

5

DERECSCKE VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLET
KULTURÁLIS, OKTATÁSI, IFJÚSÁGI ÉS SPORT BIZOTTSÁGA

4130 Derecske, Köztársaság út 87.

Szám: 143-14/2015/DPH.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottságának 2015. október 26-án (hétfőn) 15.30 órától a Derecskei Polgármesteri Hivatal Kistárgyaló Termében megtartott **nyílt** ülésén.

TARTALOM

97/2015. (X. 26.) KOISB számú határozat A Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde
2015/2016. évi munkatervi céljainak
véleményezése

Készült: 3 db eredeti példányban

Kapják: Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal (4024 Debrecen, Piac u. 54.)
Derecskei Polgármesteri Hivatal (4130 Derecske, Köztársaság út 87.)
Művelődési Központ és Könyvtár (4130 Derecske, Köztársaság út 107.)

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottságának 2015. október 26-án (hétfőn) 15.30 órától a Derecskei Polgármesteri Hivatal Kistárgyaló Termében megtartott nyílt ülésén.

Jelen vannak:

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

Bordán Szabolcs bizottsági tag

Csökmei Mihályné bizottsági tag

Kiss Csaba bizottsági tag

Kovácsné Katona Irma bizottsági tag

Meghívottak és jelen vannak:

Szabó Sándorné mb. aljegyző

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök: köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy 5 bizottsági tag van jelen, a bizottság határozatképes, az ülést megnyitja. A jegyzőkönyv vezetésével Pásztor Katalint bízza meg. Felkéri Bordán Szabolcs bizottsági tagot a jegyzőkönyv hitelesítésére. A kiadott napirendi pontokon változtatni nem kíván.

Szavazásra teszi fel a napirendi pontok megtárgyalásának elfogadását.

1./ A Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde 2015/2016. évi munkatervi céljainak véleményezése

Előadó: Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

2./ Különfélék

A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság 5 igen szavazattal elfogadta a napirendi pontok megtárgyalását.

1./ A Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde 2015/2016. évi munkatervi céljainak véleményezése

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök: elmondja, hogy az előterjesztést Pásztor Katalin titkársági ügyintéző készítette el. Felkéri, hogy mondjon néhány szót az előterjesztésről.

Pásztor Katalin titkársági ügyintéző: a Mese-Vár óvoda és Bölcsőde munkatervét eddig mindig az Óvodafenntartó Társulási Tanács fogadta el. Mivel 2015. szeptember 1-től változott a fenntartó, ezentúl minden évben a Képviselő-testület feladata lesz a munkaterv elfogadása és véleményezése. Intézményvezető asszony részletesen leírta, hogy milyen célok lesznek az elkövetkezendő évben. Jelenleg 12 csoportban fogadják

a gyerekeket. Részletesen tartalmazza, hogy milyen ünnepekkel, jeles napokkal teszik színebbé a gyerekek életét. Elég széleskörű és mindenre kiterjedő a munkaterv.

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök: a nevelőmunkát közvetlenül segítő álláshelyek száma 16. A dajkai álláshelyek száma 12, ami végül is 13 főt jelent, mert két 4 órás, csökkent munkaképességű személyt is foglalkoztatnak. Fél óvodapszichológusi álláshely van. Van, akinek csökkentve van a munkaideje, nem 32, hanem esetleg 22 órában dolgoznak. Ők a vezető helyettesek, van egy gyakornok, és Tóthné Bene Judit, aki a közalkalmazotti tanácsi tagsága miatt kap kedvezményt. Papp Sándorné is a közalkalmazotti tanácsi elnöksége miatt kap kedvezményt. Az iskolarendszerű képzésben két ember végez felsőfokú tanulmányokat, akiknek eddig középfokú végzettségük volt. Egy ember végzi a közoktatás-vezetői tanfolyamot, neki nincsen órákedvezménye. A végén szerepel még, hogy a pedagógiai szakszolgálat készíti az iskolaérettségi vizsgálatokat, és a logopédusnak kevés az óraszám, mert csak 17 gyereket tud ellátni a 40 helyett, amire igény lenne. A fejlesztőpedagógus háromszor jön hetente. A logopédus csak kétszer jön hetente, a szakszolgálatnál van pszichológusi szakértő.

Kovácsné Katona Irma bizottsági tag: valóban nagyon körültekintően összeállított a munkaterv, mindenféle formai követelménynek megfelel. Sok konkrétumot, számadatot tartalmaz, benne szerepelnek az előírások, az új törvényi szabályozásnak való megfelelés. Az intézményi értékelésre is külön kiterjed. A korábbi hagyományokat, szokásokat tartják, a környezetvédelemre, valamint a jeles napokra is nagy hangsúlyt fektetnek. Bízna benne, hogy januárban-februárban kiderül, hogy mennyi lesz a tankötelesek száma. Úgy tűnik, hogy nem lesznek sokan. Bízna benne, hogy lesz elegendő elsős. Megkönnyítené a tanítók munkáját, hogy ha a gyerekekről az egyéni fejlődést nyomon követő naplót megismerhetnék, mert a későbbi nevelés során segítséget jelentene.

Bordán Szabolcs bizottsági tag: más jellegű kiegészítése lenne. Ezelőtt 2-3 hónappal beszéltek arról, hogy az óvodásoknak és a kisebb iskolásoknak a játszótéren ki kellene alakítani egy mobil WC-t. Nem tudja, hogy ebben az ügyben volt-e valami előrehaladás vagy sem. Most a téli időszakban nem mennek a játszótérre, de tavasszal érdemes lenne erről gondoskodni. Nincs lehetőség a környéken, az pedig rosszul venné ki magát, ha egy presszóba vinnék be a gyerekeket.

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök: hozzátenné, hogy intézményvezető asszony tavaly beadott egy kérelmet, hogy a társasház kerítését szeretnék, ha kiegyenesítenék. Ez sokat segítene az udvarbővítés szempontjából, de nem kapott érdemi választ ezzel kapcsolatban azóta sem.

Csökmei Mihályné bizottsági tag: óvodavezető asszonynak a beszámolja és a munkaterve évek óta mindig ilyen igényes és körültekintő. Úgy gondolja, hogy nehéz feladata van, mert amióta belső önértékelést kell készíteni nagyon topon kell lennie minden tekintetben. Szakmailag is képeznie kell magát folyamatosan, hogy megfelelően tudja elvégezni a belső értékeléseket. Előrelátó is, hiszen van, aki közoktatás-vezetői tanfolyamot végez.

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök: elvileg Nagy Éva és Tóthné Bene Judit lenne a helyettese.

Csökmei Mihályné bizottsági tag: minden szempontból igényes és körültekintő munkát végez. Azaz érdekes, amit már többször is elmondott, hogy egy-egy ilyen munkaterv vagy beszámoló kapcsán akár a Képviselő-testület, vagy akár a bizottság olyan szempontból fukarkodik, hogy kevésbé dicsér, pedig igazán illene. Ha mindenki végigolvassa, látja, hogy nagyon aprólékos és igényes munkát végez. Ne sajnálják a dicsérő szót, mert ha más nem, legalább az jól esik.

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök: további hozzászólás hiányában szavazásra teszi fel a határozati javaslat elfogadását.

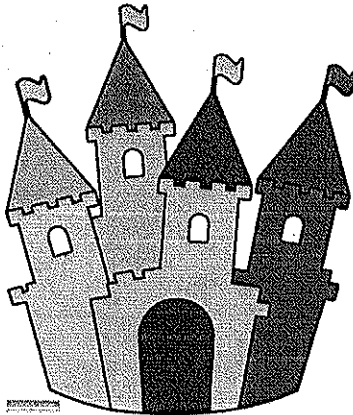
A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság 5 igen szavazattal elfogadta a következő határozatot:

97/2015. (X. 26.) KOISB számú határozat

A Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy határozzon úgy, hogy elfogadja a Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde 2015/2016. nevelési évre vonatkozó munkatervét a határozat mellékeltében foglaltak szerint.

Felelős: Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

Határidő: a soron következő képviselő-testületi ülés



Intézményvezető:

.....

Varró Gyuláné

Legitimációs eljárás

Nevelőtestület nevében:

.....

...

Nagy Éva

Alkalmazotti közösség nevében:

.....

Papp Sándorné

Szülői szervezet nevében:

.....

.....

Csizmadia - Ilyés Anett

A dokumentum jellege: Nyilvános

Érvényessége: 2014.09.01 – 2015.08.31.

Ph.

Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde

MUNKATERV

2015/2016

OM: 030 796

Tartalomjegyzék

1.	<u>A MUNKATERV JOGSZABÁLYI HÁTTERE</u>	4
2.	<u>A PEDAGÓGIAI MUNKA FELTÉTELRENDSZERE</u>	5
2.1.	<u>ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINTI FELADATELLÁTÁS</u>	5
2.2.	<u>ÓVODAI CSOPORTOK FELVEHETŐ GYERMEKEK SZÁMA</u>	5
2.3.	<u>HUMÁNERŐFORRÁS (SZEMÉLYI FELTÉTELRENDSZER)</u>	8
2.4.	<u>TÁRGYI INFRASTRUKTURÁLIS FELTÉTELRENDSZER</u>	11
2.5.	<u>SZERVEZETI FELTÉTELEK</u>	11
2.5.1.	<u>INTÉZMÉNYI FELADATMEGOSZTÁS</u>	11
2.5.2.	<u>HELYETTESÍTÉSI REN</u>	14
2.5.3.	<u>INTÉZMÉNYI DÖNTÉSEKŐKÉSZÍTÉS</u>	14
2.5.4.	<u>TOVÁBBKÉPZÉS</u>	16
3.	<u>NEVELŐ-OKTATÓ MUNKA</u>	18
3.1.	<u>A 2015/2016 NEVELÉSI ÉV RENDJE</u>	18
3.1.1.	<u>NEVELÉS NÉLKÜLI MUNKANAPOK</u>	19
4.	<u>NEVELÉSI ÉV KIEMELT FELADATAI</u>	19
4.1.	<u>STRATÉGIAI FELADATOK, TERVEZÉS, SZERVEZETFEJLESZTÉS</u>	20
4.2.	<u>SZEMÉLYISÉG ÉS KÖZÖSSÉG FEJLESZTÉS</u>	20
4.2.1.	<u>SZEMÉLYISÉGFEJLESZTÉS FELADATAI</u>	20
4.2.2.	<u>EGÉSZSÉGFEJLESZTÉS, KÖRNYETTUDATOSÉLETMÓDRA NEVELÉS</u>	21
4.3.	<u>KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS</u>	22
4.4.	<u>MUNKAKÖZÖSÉG</u>	23
4.5.	<u>TERVEZÉS</u>	25
4.6.	<u>ELLENŐRZÉS ÉRTÉKELÉS</u>	25
4.7.	<u>ÉRTÉKELÉS, INTÉZMÉNYI ÖNÉRTÉKELÉS</u>	27

4.7.1.	<u>ELLENŐRZÉS</u>	28
4.7.2.	<u>INTÉZMÉNYI ÖNÉRTÉKELÉS</u>	28
5.	<u>GYERMEKVÉDELMI FELADATOK ELLÁTÁSÁNAK TERVE</u>	30
6.	<u>GYERMEKBALESETEK MEGELŐZÉSRE TETT INTÉZKEDÉSEK TERVE</u>	31
7.	<u>BELSŐ KAPCSOLATOK, EGYÜTTMŰKÖDÉS, KOMMUNIKÁCIÓ</u>	32
7.1.	<u>INFORMÁCIÓ ÁRAMLÁS</u>	32
7.1.1.	<u>IGAZGATÓTANÁCS, VEZETŐSÉG ÉRTEKEZLETEI</u>	32
7.1.2.	<u>NEVELŐTESTÜLETI ÉRTEKEZLETEK</u>	34
7.1.3.	<u>PEDAGÓGIAI MUNKÁT SEGÍTŐK ÉRTEKEZLETEI</u>	35
8.	<u>BÖLCSŐDEI INTÉZMÉNYEGYSÉG</u>	36
9.	<u>AZ INTÉZMÉNY PARTNEREI</u>	37
9.1.	<u>SZÜLŐK</u>	37
9.2.	<u>ÓVODÁK</u>	38
9.3.	<u>ISKOLA</u>	39
9.4.	<u>FENNTARTÓ</u>	39
9.5.	<u>PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT</u>	39
9.6.	<u>PEDAGÓGIAI SZAKMAI SZOLGÁLTATÁS</u>	39
9.7.	<u>EGYÉB PARTNEREK</u>	39
10.	<u>AZ INTÉZMÉNY BEMUTATKOZÁSÁT SZOLGÁLÓ PEDAGÓGIAI CÉLÚ NYÍLT NAPOK</u>	40
11.	<u>ÜNNEPEK, MEGEMLÉKEZÉSEK, HAGYOMÁNYOK</u>	40
12.	<u>ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉS</u>	43
	<u>MELLÉKLETEK</u>	44
	<u>Ellenőrzés-értékelés szabályozása</u>	45

Óvodánk, a Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde 2008. április 1.-től bölcsődei intézményegységgel bővült. A bölcsőde szakmailag önálló intézményegység, jelenleg 1 foglalkoztatási egységben 2 bölcsődei csoport van.

Jelen munkaterv csak az óvodát érinti.

• A MUNKATERV JOGSZABÁLYI HÁTTERE

- 1999. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 2011. évi CXCV. törvény nemzeti köznevelésről
- 229/2012.(VIII.28.) Korm rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról.
- 363/2012. (XII.17.) Korm rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról
- 15/1997. évi XXXI. sz. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról.
- 277/1997 .(XII: 22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzéséről és a pedagógus szakvizsgáról valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről.
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 2014. évi C. törvény Magyarország 2015.évi központi költségvetéséről
- 2015. évi C. törvény Magyarország 2016.évi központi költségvetéséről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- Az óvoda működését és pedagógiai tevékenységét meghatározó belső szabályzatok így, a Pedagógiai Program, az SzMSz. a Házirend és további dokumentumok
- Nevelőtestületi határozatok
-

- A PEDAGÓGIAI MUNKA FELTÉTELRENDSZERE

- ALAPÍTÓ OKIRAT SZERINTI FELADATELLÁTÁS

Hatályos alapító okirat kelt, száma: 2015. 08. 13. 2042-2015./DPH

Fenntartó neve, címe: Derecske Város Önkormányzata
4130 Derecske Köztársaság út 87.

Az intézmény neve: Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde

Az intézmény székhelye, címe. 4130 Derecske Városház út. 3.

Az intézménybe felvehető maximális létszám: 360 fő

Az intézmény csoportjainak száma: 12

Az intézmény napi nyitvatartási ideje: 10 óra 45 perc 6³⁰-17¹⁵

Alapító okirat szerinti ellátandó feladat: óvodai nevelés

Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése:

- mozgásszervi fejlődési zavarral
- érzékszervi fejlődési zavarral / látási, hallási/
- értelmi fejlődési zavarral,
- beszéd fogyatékossgal,
- több fogyatékossgal együttes előfordulása esetén halmozott fogyatékossgal
- autizmus spektrum zavarral
- egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem vagy magatartási zavarral küzd

Gazdálkodási jogköre: gazdálkodási feladatait a Derecskei Polgármesteri Hivatal látja el.

- ÓVODAI CSOPORTOK FELVEHETŐ GYERMEKEK SZÁMA

	<i>Terület</i>	<i>Adat</i>
1.	Óvodai csoportok száma összesen	12
2.	óvodai kiscsoport száma	4
3.	óvodai középső csoport száma	0
4.	óvodai nagycsoport száma	2
5.	óvodai vegyes csoport száma	6

	<i>Terület</i>	szept. 01.	okt. 01	dec. 31
1.	Óvodás gyermekek összlétszáma	281	285	
2.	Tényleges gyermeklétszám alapján meghatározott csoport átlaglétszám fő/csoport	23,4	23,75	
3.	SNI-vel felszorozott létszám	291	295	
4.	SNI-vel felszorozott gyermeklétszámmal számított csoport átlaglétszám: fő/csoport	24,25	24,58	
5.	Étkező gyermekek létszáma	279	283	
6.	Tartós beteg heti 1 alkalommal félnap	1	1	
7.	Veszélyeztetett gy létszáma	3	3	
8.	<i>A tényleges összlétszáma %</i>	0,01	0,01	
9.	Hátrányos helyzetű gy. létszáma:	11	15	
10.	<i>A tényleges összlétszáma %</i>	0,03	0,05	
11.	Halmazottan hátrányos helyzetű	55	54	
12.	<i>A tényleges összlétszáma %</i>	0,18	0,18	

A 2015/2016 nevelési évre beiratkozot t gyermek létszáma	A.2015/2016 nevelési évre elutasított gyermek létszáma	A.2015/2016 nevelési évre felvételt nyert gyermek létszáma	Nemek aránya		A gyermekek korösszetétele						
			fiú k (fő)	lányo k (fő)	2,5 éve s (fő)	3 éve s (fő)	4 éve s (fő)	5 éve s (fő)	6 éve s (fő)	7 éve s (fő)	
új	85	0	85	45	40	14	63	5	3		
össze s	29 0	0	290	14 1	149	0	72	73	87	45	1

óvodai csoport neve	<i>a csoport típusa (azonos életkorú, vegyes)</i>	<i>szept. 1 létszám</i>	<i>október 1 várható létszám fő</i>	<i>december 31 várható létszám fő</i>	<i>SNI 6.adattábla fő</i>
Gézungúz	azonos életkorú	20	21		

	Kiscsoport				
Napsugár	azonos életkorú Kiscsoport	21	21		
Csutkamanó	azonos életkorú Kiscsoport	17	19		
Tündér	azonos életkorú Kiscsoport	18	19		
Hétszínvirág	Vegyes életkorú Kis-középső csoport	23	23		
Cimborák	Vegyes életkorú Kis-középső csoport	24	24		
Százszorszép	Vegyes életkorú Kis-középső csoport	26	25		
Csicsergő	Vegyes életkorú Középső-nagy csoport	27	27		
Mókus	Vegyes életkorú Középső-nagy csoport	24	24		
Katica	Vegyes életkorú Középső-nagy csoport	26	27		
Nyuszi	Azonos életkorú Nagycsoport	27	26		
Pillangó	Azonos életkorú Nagycsoport	28	28		

A maximális gyermeklétszám túllépés OFTT határozat száma: 11/2015.(VI.18)

• HUMÁNERŐFORRÁS (SZEMÉLYI FELTÉTELRENDSZER)

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
1.	SZMSZ	14	oldaltól 1	22	oldalig
2.	Pedagógiai Program	9	oldaltól	9	oldalig

			1		
3.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	1	oldaltól 1	20	oldalig

1.	Az intézmény vezetője, képviselője	Varró Gyuláné
2.	Az intézmény telefonszáma	06(54)410010
3.	E-mail elérhetősége	<u>derovib@gmail.com</u> <u>derovi@freemail.hu</u>
4.	Óvodapedagógus álláshelyek száma 2015.09.01-től (fenntartói határozat szám)	25 fő
5.	Nevelőmunkát közvetlenül segítő álláshelyek száma összesen 2015.09.01-től (fenntartói határozat szám)	16
5.1	Dajkai álláshely száma	12
5.2	Pedagógiai asszisztens álláshely száma	4
5.3	Óvodatitkár álláshely száma	1
5.4.	Óvodapszichológus álláshely száma	0,5
6.	Egyéb technikai munkakört betöltők álláshely száma	1
7.	Intézményvezető helyettes (fő)	2

	Foglalkoztatottak létszáma		Óvodai csoportban foglalkoztatott óvodapedagógusok létszáma (fő)	1 pedagógus a jutó gyermekek létszáma	Óvodai csoportban foglalkoztatott felsőfokú végzettségű óvodapedagógusok létszáma		Foglalkoztatottak létszáma
	pedagógus (fő)	pedagógiai munkát közvetlenül segítő (fő)			Nő (fő)	Férfi (fő)	
Óvoda	25	16	24	12	22	0	1

Az óvodai csoportokhoz rendelt humán erőforrás adatai						
A csoport	Gyermeke	Csoport típusa	Pedagógusok	Neveléssel-	Dajka	

	fantázia megnevezése	k létszáma) (fő) 09.01.-i adat	(kérjük x-szel jelölni a megfelelőt)	neve	oktatással lekötött órák száma [óra/hét]	neve
1	Gézungúz	22	homogén / életkor szerint osztott Kiscsoport	Gáti Sándorné	22	Csizmadi a Jánosné
				Kelemen Csizmadia Mariann	32	
2	Napsugár	21	homogén / életkor szerint osztott Kiscsoport	Aranyné Fogarasi Julianna	32	Szabóné Tallódi Mária
				Tikász Ferencné	32	
3	Csutkamanó	23	homogén / életkor szerint osztott Kiscsoport	Szakállas Gyuláné	32	Nagy Lajosné
				Szabó József Attiláné	Gyak.	
4	Tündér	20	homogén / életkor szerint osztott Kiscsoport	Andrási Tiborné	32	Szöllősi Sándorné
				Erdei Lászlóné	32	
5	Hétszínvirág	23	heterogén/ vegyes életkorú Kis-középső	Luxeder Lászlóné	32	Békési Lászlóné
				Zöld Lászlóné	32	
6.	Cimborák	24	heterogén/ vegyes életkorú Kis-középső	Fogarasi Julianna	32	Gyökeres Sándorné
				Szabóné Vass Márta	32	
7.	Százszorszé p	26	heterogén/ vegyes életkorú Kis-középső	Tasi Istvánné	32	Nagy Gyuláné
				Takácsné Kovács Mária	32	
8	Csicsergő	27	heterogén/ vegyes életkorú Középső Nagy	Szabó Lajosné	32	Fórián Erzsébet
				Tóthné Bene Judit	28	
9	Mókus	23	heterogén/ vegyes életkorú Középső Nagy	Bordánné Fekete Judit	32	Bakk Jánosné
				Fekete Imréné	32	
10	Katica	26	heterogén/ vegyes életkorú Középső Nagy	Nagyné Békési Rita	32	Varga Istvánné
				Kissné Pelei Ildikó	32	
11	Nyuszi	27	homogén / életkor szerint osztott	Nagy Éva	22	Szilágyi Józsefné
				Papp Sándorné	27	

			Nagy			
1	Pillangó	28	homogén / életkor szerint osztott Nagy	Kiss Tiborné	32	Kissné Bottyán Erika
2				Szöllősi Albertné	32	

Munkaidő beosztás, Munkarend 1. melléklet

• TÁRGYI INFRASTRUKTURÁLIS FEJLTÉTELRENDSZER

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
•	Pedagógiai Program	8, 12,	oldaltól 1	8, 12, 94	oldalig

	TERÜLET	Karbantartás/fejlesztés
ÓVODA	CSOPORTSZOBÁK	tisztasági festés
	ÉPÜLETRÉSZ	aula festése
	UDVAR	homok cseréje, párapu, játékok festése
	JÁTÉKOK	fejlesztő játékok

A 2015/16. nevelési évben is elsősorban a Pedagógiai Programunkhoz kapcsolódó nevelőmunkát segítő eszközök, játékok, felszerelések pótlását, ill. beszerzését tartjuk alapvető célunknak, ennek figyelembevételével történik, költségvetésünk, és a pályázati lehetőségek kihasználása.

A nyár folyamán, a szükséges helyen elvégeztük a tisztasági meszeléseket. Megtörtént, az udvari játékok karbantartása és festése, csoportszobák esztétikus évszaknak megfelelő dekorálása. Homokozókban megtörtént a homok cseréje. Az udvari játék komfortosabbá tétele érdekében az egészség védelmében párapukát szereltünk fel.

Alapítványi bevételből a só-szobánkat somokozó beállításával bővítettük.

• SZERVEZETI FELTÉTELEK

• INTÉZMÉNYI FELADATMEGOSZTÁS

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapkokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
		19	oldaltól	22	oldalig
1.	SZMSZ		1		
2.	Pedagógiai Program	15	1	16	oldalig
3.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	4	1	5	oldalig

Óvodavezetés				
	Óvodavezető	foglalkozásainak száma	óvodavezető helyettes	foglalkozásainak száma
ÓVODA	Varró Gyuláné	8	<ul style="list-style-type: none"> sz. Nagy Éva sz. Gáti Sándorné 	22 22

Óvodán belüli megbízások, feladatok			
	Megbízás	Megbízott neve	foglalkozásainak száma csoportban
ÓVODA	Munkaközösség vezető Környezeti	Andrási Tiborné	32
	Munkaközösségi tag Környezeti	Tikász Ferencné Takácsné Kovács Mária Fekete Imréné Kissné Pelei Ildikó Szabó József Attiláné Fogarasi Julianna Luxeder Lászlóné Szabóné Vass Márta Szakállas Gyuláné Zöld Lászlóné	32

	Munkaközösség vezető Mérés	Tóthné Bene Judit	28
	Munkaközösségi tag Mérés-értékelés	Erdei Lászlóné Nagy Éva Nagyné Békési Rita Tóthné Bene Judit Zöld Lászlóné Varró Gyuláné Szöllősi Albertné	32
	Munkaközösség vezető Tehetség	Szabóné Vass Márta	32
	Munkaközösség tag Tehetség	Aranyné Fogarasi Julianna Kelemen – Csizmadia Mariann Kiss Tiborné Nagy Éva Nagyné Békési Rita Papp Sándorné Szabó Lajosné Szabóné Vass Márta Szakállas Gyuláné Szöllősi Albertné Tasi Istvánné Tóthné Bene Judit Andrási Tiborné	32 26 28
	Belső ellenőrzési csoport tagjai	Tóthné Bene Judit Nagy Éva Szabóné Vass Márta Erdei Lászlóné Szöllősi Albertné	28 22 32 32 32
	Tehetségműhely vezetők	Szabó Lajosné Kelemen Csizmadia Mariann Gáti Sándorné Nagyné Békési Rita Szöllősi Albertné Tasi Istvánné Kiss Tiborné Papp Sándorné Aranyné Fogarasi Julianna Nagy Éva Tóthné Bene Judit Szakállas Gyuláné Szabóné Vass Márta Andrási Tiborné	32 32 22 32 26 28
	Közalkalmazotti Tanács elnöke	Papp Sándorné	26

	Közalkalmazotti Tanács tag	Tóthné Bene Judit	28
	Gyermekvédelmi koordinátor	Zöld Lászlóné	32
	Esélyegyenlőségi megbízott	Szabó Lajosné	32

• HELYETTESÍTÉSI REN

<i>Helyettesítési rend</i>		
	KI HELYETTESÍTI (NÉV)	A HELYETTESÍTETT BEOSZTÁSA
1	Nagy Éva, Gáti Sándorné	Óvodavezető
2	Gáti Sándorné	• sz. Óvodavezető helyettes
3	Nagy Éva	• sz. Óvodavezető helyettes
4	Első sorban a társa	Óvodapedagógusok

	Vezetői szakvizsgával rendelkező óvodapedagógu- sok létszáma	Szakvizsgá- val rendelkezők létszáma	Gyakornok ok létszáma	PED I sorolt pedagógus ok létszáma	PED II sorolt pedagógus ok létszáma	Mesterpedagó- gus pedagógusok létszáma
óvod a	2	5	1	21	3	0

• INTÉZMÉNYI DÖNTÉSEKŐKÉSZÍTÉS

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
1.	SZMSZ	31	oldaltól 1	36	oldalig
2.	HÁZIREND	23	oldaltól 1	23	oldalig
3.	Pedagógiai Program	93	oldaltól 1	93	oldalig

4.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	2	oldaltól	2	oldalig
----	--	---	----------	---	---------

	Dátum			Megnevezése	Tartalom	Érintettek köre	Felelős
	hó	nap	idő				
ÓVODA	8	31	9	SZMSZ elfogadása	módosítás	alkalmazotti kör	int. vez.
	8.	12		P.P. véleményezés	módosítás	munkaközösség	mk vez.
	8.	31	9	P.P. elfogadás	módosítás	nevelőtest.	int. vez.
	8.	31.	9	Házirend	módosítás	alkalmazotti kör	int. vez.
	8.	31.	9	Munkaterv	ismertetés kiegészítés elfogadás	nevelőtest.	int. vez.
	8.	25	17	önértékelési kézikönyv	ismertetés elfogadás	nevelőtest.	BECS
	2	5	8	félévi beszámolók	ismertetés elfogadás	alkalmazotti kör	int. vez. mk. vez. teht. műhely. vez. bölc. vez.
	3.	8.	13	beiskolázási terv	véleményezés	munkaközösség	mk. vez.
	3	8	13	beiskolázási terv	véleményezés	Közalk. tanács	KT. elnök
	3.	14	13	beiskolázási terv	ismertetés elfogadás	nevelőtest.	int. vez.
	6.	17	8	év végi beszámoló	ismertetés véleményezés	alkalmazotti kör	int. vez. mk. vez.

					elfogadás		teht. műhely . vez. bölc vez.
--	--	--	--	--	-----------	--	---

Az óvodát meghatározó szabályzatok átdolgozására az óvodai Intézményi Társulás megszűnése valamint törvényi változások miatt került sor. A szülői és fenntartói vélemény után a nevelőtestület és alkalmazotti kör fogad el.

A BECS kidolgozta az óvoda belső értékelési tervét melyet a nevelőtestület hagy jóvá.

Féléves beszámolókat készítenek az intézményvezető, a munkaközösség vezető, tehetségműhelyek vezetői, gyermekvédelmi koordinátor, a bölcsődevezető melyet megvitatás után az alkalmazotti közösség fogad el.

A beiskolázási tervbe jelentkezett alkalmazottak nevét az intézményvezető ismertetése után a munkaközösség és közalkalmazotti tanács véleményezi, a nevelőtestület hagyja jóvá.

Év végi beszámolót készít az intézményvezető, a munkaközösség vezető, a tehetségműhelyek vezetői, a gyermekvédelmi koordinátor, a bölcsődevezető melyet az alkalmazotti közösség fogad el.

TOVÁBBKÉPZÉS

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
2.	Pedagógiai Program	9	oldaltól	12	oldalig
3.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	1	oldaltól	20	oldalig

• PEDAGÓGUSOK TOVÁBBKÉPZÉSE, BEISKOLÁZÁSA

A beiskolázási terv áttekintése.

Az évre vonatkozó aktualitások elvégzése. Delegálás továbbképzésre, szakmai napokra.

A pedagógusok kompetenciáinak további fejlesztése.

A fejlesztés iránya: Vezetői képességek, tehetséggondozás, szakmai megújító képzések, felkészülés a tanfelügyeleti ellenőrzésre, minősítésre, önértékelésre.

Határidő: 2015. október 15

Felelős: intézményvezető

ISKOLARENDSZERŰ KÉPZÉS				
Név	A képzés tárgya	Helye	Gyakoriság	Finanszírozás
Takácsné Kovács Mária	felsőfokú óvónő	Debreceni Egyetem Felnőttképzési Kar	6 félév	önerő és állami támogatás
Kissné Pelei Ildikó	felsőfokú óvónő	Debreceni Egyetem Felnőttképzési Kar	6 félév	önerő és állami támogatás

SZAKIRÁNYÚ KÉPZÉSEK				
Név	Szakirány	Helye	Gyakoriság	Finanszírozás
Tóthné Bene Judit	Közoktatási vezető	Debreceni Egyetem Felnőttképzési Kar	4 félév	Intézményi

EGYÉB BELSŐ KÉPZÉSEK		
Időpont	Téma	Felelős
2015. augusztus 31. 9 óra	Munkavédelmi oktatás minden dolgozó részére	Bán Csaba munkavédelmi szaktanácsadó
2105. szeptember 15 17 óra	Elsősegélynyújtási ismeret minden dolgozó részére	Békési Lajos mentőtiszt

KIHELYEZETT PEDAGÓGUSKÉPZÉS				
Időpont	Téma	helyszín	óra	Szervező, Kódszám
2015. szeptember 19	Kötelezően megalakítandó önértékelési csoport Szakmai nap	Derecske	6,5 óra	00405-2009 előadó: Lendvai Lászlóné

2015. október 26	Matematika módszertan Szakmai nap	Derecske	10	Balogh Beáta
---------------------	---	----------	----	-----------------

• NEVELŐ-OKTATÓ MUNKA

• A 2015/2016 NEVELÉSI ÉV RENDJE

<i>A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal</i>					
<i>sorsz.</i>	<i>Intézményi alapidokumentum megnevezése</i>	<i>Hivatkozott szövegrész</i>			
1.	SZMSZ	26	oldaltól 1	27	oldalig
2.	HÁZIREND	9	oldaltól 1	9	oldalig
4.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	2	oldaltól 1	2	oldalig

Első nap: 2015. szeptember 1. (hétfő)

Az új gyermekek többsége szeptember 1-én érkezik.

Utolsó nap: 2016. augusztus 31.

A 2016 ÉVI NYÁRI ZÁRÁS IDEJE MELYET A FENNTARTÓ HAGY JÓVÁ

Óvoda

Zárás: 2016. augusztus 05

Nyitás: 2016. szeptember 1

Bölesőde:

Zárás: 2016. augusztus 12

Nyitás: 2016. szeptember 1

AZ ISKOLAI SZÜNETEK MELYEK - AZ ÓVODA HASZNÁLÓ SZÜLŐK IGÉNYEI ALAPJÁN- AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉRE HATÁSSAL LEHETNEK

Az elmúlt évek tapasztalatai szerint az iskolai szünetek idején a gyermekek létszáma lecsökken, így ezeken a napokon – előzetes szülői igény felmérés alapján – a fenntartó jóváhagyásával az intézmény összevont csoportokban üzemel, vagy zárva tart.

- **Őszi szünet:** 2015. október 26- 2015. október 30
 - A szünet utáni első tanítási nap november 1. hétfő
- **Téli szünet:** 2015. december 21- 2015. december 31
 - A szünet utáni első tanítási nap 2016. január 4. hétfő
- **Tavaszi szünet:** 2016. március 24 – március 29.
 - A szünet utáni első tanítási nap 2016. március 30 szerda

• NEVELÉS NÉLKÜLI MUNKANAPOK

A nevelőtestület pedagógiai célra öt munkanapot nevelés nélküli munkanapként használ fel.

Sz.	Esemény / téma	Felelős	Határidő
1	Továbbképzés Matematika módszertan	Varró Gyuláné	2015. október 26.
2	Félévi értekezlet	Varró Gyuláné	2016. február 5.
3	Hospitálás más intézményben	Varró Gyuláné	2016. március 25
4	Tanulmányi kirándulás	Nagy Éva	2016. április 8
5	Tanévzáró értekezlet	Varró Gyuláné	2016. június 17

• NEVELÉSI ÉV KIEMELT FELADATAI

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
1.	SZMSZ		oldaltól 1		oldalig
2.	HÁZIREND	15	oldaltól 1	16	oldalig
3.	Pedagógiai Program	17	oldaltól 1	74	oldalig
4.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	2	oldaltól 1	2	oldalig

Feladat	Felelős	Határidő
A jogszabályi környezet változásainak folyamatos figyelemmel követése, a változások menedzselése, a jogszerű működés biztosítása.	intézményvezető	folyamatos
Nevelőtestület felkészítése a tanfelügyeleti ellenőrzésre	intézményvezető	folyamatos
Az intézményi önértékelés jogkövető megszervezése.	Intézményvezető BECS	október 20
A gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek érvényesítése	óvodapedagógusok	folyamatos
Tehetségpontunk akkreditálása	munkaközösség vezető	október

Az integrációs pedagógiai rendszer alkalmazása	intézményvezető	folyamatos
Előző év mérési eredményeiből adódó feladatok végrehajtása	óvodapedagógusok	folyamatos
Hatékony együttműködés a családokkal	óvodapedagógusok	folyamatos

• STRATÉGIAI FELADATOK, TERVEZÉS, SZERVEZETFEJLESZTÉS

Feladat	Felelős	Határidő
Vezetői struktúra átalakítása	Intézményvezető	szeptember 1.
Munkaközösségi tervek, Éves nevelési tervek elkészítése	munkaköz. vezetők óvodapedagógusok	szeptember 15 szeptember 15
Tematikus tervek készítése	óvodapedagógusok	folyamatos
A munkaköri leírások aktualizálása	igazgatótanács tagjai	szeptember 15
Minősítési rendszerben résztvevők felkészítése, minősítési eljárás feltételeinek biztosítása	intézményvezető	október 18.
Önértékelési kézikönyv összeállítása	BECS	október 20
Új pedagógusok beilleszkedésének segítése	intézményvezető	folyamatos

• SZEMÉLYISÉG ÉS KÖZÖSSÉG FEJLESZTÉS

• SZEMÉLYISÉGFEJLESZTÉS FELADATAI

<i>A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal</i>					
sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
1.	SZMSZ		oldaltól		oldalig
2.	HÁZIREND	15	oldaltól	16	oldalig
3.	Pedagógiai Program	22	oldaltól	44	oldalig
4.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	1	oldaltól	20	oldalig

Feladat	Felelős	Határidő
Érzelmi biztonság megteremtése, befogadás	óvodapedagógusok	folyamatos
Az egyes gyermekek személyes és szociális készségeinek, képességeinek megismerése	óvodapedagógus	folyamatos
A gyermekek személyes és szociális képességeinek fejlesztése, (különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre) kulcskompetenciák fejlesztése	óvodapedagógus	folyamatos
<ul style="list-style-type: none"> Gyermekek szociális helyzetének feltárása, hátránykompenzálás, integrációs nevelés 	óvodapedagógus	folyamatos
<ul style="list-style-type: none"> Tehetséges gyerekek azonosítása, gondozása, a feladatok hatékonyságának növelésére munkaközösséget működtetünk 	műhelyvezetők	szeptember 30 folyamatos
<ul style="list-style-type: none"> Sajátos nevelési igényű gyermekek szűrésének szervezése szakértői bizottság által meghatározott fejlesztése 	intézményvezető gyógypedagógus óvodapedagógus	folyamatos
<ul style="list-style-type: none"> Tanulási magatartási zavarral küzdő gyermekek jelzése a pszichológusunknak fejlesztése, gondozása 	óvodapedagógus pszichológus	folyamatos
Gyermekek fejlődésének nyomon követése	óvodapedagógusok	folyamatos

• EGÉSZSÉGFEJLESZTÉS, KÖRNYETTUDATOSÉLETMÓDRA NEVELÉS

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
			oldaltól		oldalig
1.	SZMSZ		oldaltól 1		oldalig
2.	HÁZIREND	17	oldaltól 1	21	oldalig
3.	Pedagógiai Program	41, 63	oldaltól 1	65	oldalig
4.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	1	oldaltól 1	20	oldalig

Feladat	Felelős	Határidő
Egészséges táplálkozás szokásainak alapozása Hetenként egy-két gyümölcsnapot, zöldségnapot az	óvodapedagógusok	folyamatos

óvodában - mozgalom		
Részt veszünk a Szív kincsesláda programban.	óvodapedagógus	folyamatos
Mozgásban gazdag élet szervezése teremben, szabadban egyaránt.	óvodapedagógusok	folyamatos
Heti rendszerességgel beosztás szerint minden csoport használja a só-szobát, somokozót	óvodapedagógusok	beosztás szerint
Konfliktusban érintett gyermek kiszűrése, pszichológusi segítség kérése	óvodapedagógus	folyamatos
Védőnői hálózattal ütemterv szerint együttműködünk	óvodapedagógusok	folyamatos
Környezettudatos szemlélet formálása a mindennapokban, komposztálás, szelektív hulladékgyűjtés	óvodapedagógusok	folyamatos
A természetvédelem közvetlen gyakorlása kirándulások alkalmával	óvodapedagógusok	folyamatos
Zöld jeles napok megismerésére, tevékenységek szervezése	óvodapedagógusok	tematikus terv alapján
Hulladékgyűjtést szervezünk évente 2 alkalommal szülők bevonásával	Szöllősi Albertné	október május
Környezeti munkaközösség működtetése a feladatok hatékonyabb megoldására	munkaközösség vezető	folyamatos

KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS

4.3.1. AZ INTÉZMÉNY KÖZÖSSÉGÉPÍTŐ TEVÉKENYSÉGE, PROGRAMOK

A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal

sorsz	Intézményi alapidokumentum megnevezése	Hivatkozott szövegrész			
2.	HÁZIREND	24	oldaltól	24	oldalig
3.	Pedagógiai Program	44	oldaltól	48	oldalig
4.	Továbbképzési program/ beiskolázási terv	1	oldaltól	20	oldalig

Feladat	Felelős	Határidő
Projektek záró rendezvényei	projektfelelős	ütemterv szerint
Zenés rendezvények közös látogatása	programfelelős	ütemterv szerint
Zene Mikulás fogadása	programfelelős	December
Óvodai Karácsonyi ünnepség	nagycsoportos óvodapedagógusok	December

Csoportos kirándulások szervezése	óvodapedagógusok	tematikus terv szerint
Gyermeknap rendezvény	program felelős	június

• NEVELÉSI ÉVBEN MEGVALÓSULÓ PROJEKTJEINK

Megnevezés	Tartalom	Felelős	Határidő
Ősz	Téma hetek	óvodapedagógusok	szept. – nov.
	Szüreti hét	programfelelős óvodapedagógusok	szeptember
	Témazáró projekt hét	programfelelős	november 9-13
Tél	Témahetek a csoportban	óvodapedagógusok	dec-febr.
	Óvodai Nagy Karácsony	nagy csoportosok óvodapedagógusai	december 18
Tavaszi	Témahetek a csoportokban	óvodapedagógusok	márc-május
	Egészség hét	programfelelős	április 25-29

• MUNKAKÖZÖSÉG

<i>A munkatervben megfogalmazottak sajátos intézményi célok összhangban vannak az alábbi intézményi dokumentumban megfogalmazottakkal</i>					
<i>sorsz</i>	<i>Intézményi alapidokumentum megnevezése</i>	<i>Hivatkozott szövegrész</i>			
<i>1.</i>	<i>SZMSZ</i>	<i>33</i>	<i>oldaltól</i> <i>1</i>	<i>35</i>	<i>oldalig</i>

4.4.1. KÖRNYEZETTUDATOS GONDOLKODÁS MEGALAPOZÁSA ÓVODÁNKBAN

A munkaközösség célja: A 2015-16. nevelési évben a „Zöld óvoda” cím másodszori elnyerés segítése, a majdani „Örökös Zöld óvoda” megalapozása. az ehhez kapcsolódó tevékenységek, feladatok előkészítése, megszervezése, lebonyolítása óvodánkban.

Tartalmas pedagógiai és szakmai együttműködés a Derecskei Bocskai István Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolával.

Cél a környezettudatos magatartás megalapozása, formálása. A gyermekeken keresztül a szülők tudatos szemlélet és életmód változtatásának segítése. Életterünk, lakóhelyünk alaposabb megismerése a tevékenységeken keresztül.