

E

**DERECSCKE VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLET**  
**KULTURÁLIS, OKTATÁSI, IFJÚSÁGI ÉS SPORT BIZOTTSÁGA**  
4130 Derecske, Köztársaság út 87.

Szám: 380-14/2017/DPH

**JEGYZŐKÖNYV**

**Készült:** Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottságának 2017. november 27-én (hétfőn) 14.30 órától a Derecskei Polgármesteri Hivatal Dísztermében megtartott **nyílt** ülésén.

**TARTALOM**

**62/2017. (XI. 27.) KOISB számú határozat**

Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde  
álláshelyeinek bővítése

**63/2017. (XI. 27.) KOISB számú határozat**

Derecske Városi Művelődési Központ és  
Könyvtár Szervezeti és Működési  
Szabályzatának módosítása

**64/2017. (XI. 27.) KOISB számú határozat**

Helyi Esélyegyenlőségi Program  
felülvizsgálata

**Készült:** 2 db eredeti példányban

**Kapják:** Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal - Nemzeti Jogszabálytárba történő feltöltéssel  
Derecskei Polgármesteri Hivatal (4130 Derecske, Köztársaság út 87.)  
Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár (4130 Derecske, Köztársaság út 107.)

A

## JEGYZŐKÖNYV

**Készült:** Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottságának 2017. november 27-én (hétfőn) 14.30 órától a Derecskei Polgármesteri Hivatal Dísztermében megtartott **nyílt** ülésén.

**Jelen vannak:**

Békésiné Kiss Gabriella bizottsági tag  
Bordán Szabolcs bizottsági tag  
Kiss Csaba bizottsági tag  
Csökmei Mihályné bizottsági tag  
Kovácsné Katona Irma bizottsági tag

**Meghívottak és jelen vannak:**

Kiss Andrea humánpolitikai referens

**Bordán Szabolcs bizottsági elnökhelyettes:** köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy 5 bizottsági tag van jelen, a bizottság határozatképes, az ülést megnyitja. A jegyzőkönyv vezetésével Pásztor Katalint bízta meg. Felkéri Csökmei Mihályné bizottsági tagot a jegyzőkönyv hitelesítésére. A kiadott napirendi pontokhoz képest javasolja, hogy a **4./ A Derecskei Bocskai István Általános Iskola és AMI 2016/2017-es tanév zárásával és a 2017/2018-as tanév nyitásával kapcsolatos tapasztalatai** tárgyú napirendi pontot vegyék le, továbbá javasolja, hogy a **Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde álláshelyeinek bővítése** tárgyú napirendi pontot 1./ napirendi pontként tárgyalják meg.

*Szavazásra teszi fel a napirendi pontok megtárgyalásának elfogadását.*

**1./ Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde álláshelyeinek bővítése**

Előadó: Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

**2./ Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása**

Előadó: Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

**3./ Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata**

Előadó: Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

**4./ Különfélék**

*A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság a napirendi pontok megtárgyalását 5 igen szavazattal, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodás mellett elfogadta.*

---

**1./ Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde álláshelyeinek bővítése**

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** felkéri Nagy Évát a Mese- Vár Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjét, hogy mondjon néhány szót az előterjesztésről.

**Nagy Éva Mese- Vár Óvoda és Bölcsőde intézményvezetője:** elmondja, hogy törvény írja elő, hogy a bölcsődében is kötelező dajka foglalkoztatása. Volt egy ellenőrzés márciusban,

amikor is azt kérték, hogy 2018. január 1-től biztosítsák ezt az álláslehetőséget. Aki most közfoglalkoztatottként dolgozik náluk, őt szeretnék felvenni, hiszen nem lenne számára új a dolog, évek óta náluk van.

**Kiss Csaba bizottsági tag:** kérdezi, hogy derecskei?

**Nagy Éva Mese- Vár Óvoda és Bölcsőde intézményvezetője:** hozzáteszi, hogy igen.

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** meg is van a képesítése hozzá?

**Nagy Éva Mese- Vár Óvoda és Bölcsőde intézményvezetője:** az óvodai dajka képesítése van meg, mert bölcsődei képesítés nem indult. Ez 2018 nyaratól indulna, akkor fog elmenni egy 60 órás továbbképzésre.

**Kiss Andrea humánpolitikai referens:** mivel megtörtént az álláshely bővítés az intézményben, ez nem jelenti azt, hogy az önkormányzatnak plusz forrást kellene biztosítania.

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** van-e még ezzel kapcsolatban kérdés vagy hozzászólás? Amennyiben nincs, szavazásra teszi fel a határozati javaslat elfogadását, mely arról szól, hogy a Mese- Vár Óvoda és Bölcsőde álláshelyeinek száma 2018. január 1-től 48,5 álláshely. Ebből az óvodai álláshelyek száma 43,5, a bölcsődei pedig 5 álláshely lesz. Aki ezzel egyetért, kéri, hogy jelezze.

*A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság 5 igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodás mellett elfogadta a következő határozatot:*

### **62/2017. (XI. 27.) KOISB számú határozat**

Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy határozzon úgy, hogy 2018. január 1-jétől a Mese-Vár Óvoda és Bölcsődénél (4130 Derecske, Városház u. 3.) engedélyezett álláshelyek számát 48,5 álláshelyben állapítsa meg az alábbiak szerint:

- óvodai intézményegység álláshelyeinek száma: 43,5 álláshely
- bölcsődei szakmai egység álláshelyeinek száma: 5 álláshely.

A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy kérje fel a Polgármestert, hogy a döntésről a Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjét tájékoztassa.

**Felelős:** Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

**Határidő:** a soron következő képviselő-testületi ülés

## **2./ Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása**

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** elmondja, hogy a könyvtári intézményegység kérte a könyvtári nyitvatartási rend módosítását. A jelen gyakorlat szerint kedden, szerdán és

csütörtökön volt 18.00 óráig nyitva a könyvtár. Az intézményegység kérte, hogy csak csütörtökön maradjon 18.00 óráig nyitva, mert ez túlmunkát is jelent. A járási hivatalhoz és egyéb intézmények igazodva a csütörtököt jelölték meg a hosszabb nyitva tartás időpontjának.

**Kiss Csaba bizottsági tag:** kérdezi, hogy a járási hivatalnak mi köze van ehhez?

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** semmi, csak több intézmény is van, ami tovább van nyitva csütörtökön. Illeszkednének a többi intézmény nyitvatartási idejéhez. Kérdezi, hogy van-e ezzel kapcsolatban más kérdés vagy hozzászólás? Amennyiben nincs, szavazásra teszi fel az ismertetett határozati javaslat elfogadását.

*A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság 5 igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodás mellett elfogadta a következő határozatot:*

### **63/2017. (XI. 27.) KOISB számú határozat**

Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy határozzon úgy, – figyelemmel az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § b) pontjában, a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 68. § (1) bekezdés b) pontjában, illetve a 78/I. § (4) bekezdés b) pontjában foglaltakra - , hogy a Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár 2015. április 01. napjától hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatának II. 11. pontját 2018. január 01. napjától a következők szerint módosítsa:

#### ***“II. 11.) A munkaidő beosztása***

*A munkaviszonyra vonatkozó belső szabályok kialakításánál a Munka Törvénykönyve, az 2012. évi I. törvény előírásai és annak módosításai az irányadók.*

*Az intézmény dolgozói havi munkaidő keretben dolgoznak, az intézmény rendezvényeihez igazodva, az idevonatkozó törvényi előírásokat betartva.*

#### ***Könyvtári munkarend heti 40 óra + szombati ügyelet***

<b>Hétfő:</b>	<b>8.00 - 13.00 óráig</b>	<b>(A könyvtárhasználat szünetel.)</b>
<b>Kedd</b>	<b>8.00 - 17.00 óráig,</b>	
<b>Szerda</b>	<b>8.00 - 17.00 óráig</b>	
<b>Csütörtök</b>	<b>8.00 - 17.00 óráig,</b>	<b>de beosztás szerint egy dolgozó 9.00 - 18.00 óráig</b>
<b>Péntek</b>	<b>9.00 - 17.00 óráig</b>	
<b>Szombat</b>	<b>8.00 - 12.00 óráig</b>	<b>beosztás szerinti dolgozó</b>

#### ***Könyvtári nyitva tartás: heti 37 óra***

<b>Kedd</b>	<b>9.00 - 17.00 óráig</b>
-------------	---------------------------

<i>Szerda</i>	<i>9.00 - 17.00 óráig</i>
<i>Csütörtök</i>	<i>9.00 - 18.00 óráig</i>
<i>Péntek</i>	<i>9.00 - 17.00 óráig</i>
<i>Szombat:</i>	<i>8.00 - 12.00 óráig ügyelet</i>

*A dolgozók hetenként váltják egymást a csütörtöki és szombati ügyeletben és a szombati ügyeletért 1 nap szabadnapot vehetnek igénybe.*

*A szombati ügyeletért járó szabadnapot a dolgozó 30 napon belül köteles kivenni.”*

A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy kérje fel a Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetőjét, hogy a Szervezeti és Működési Szabályzat egységes szerkezetbe foglalásáról gondoskodjon.

A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy kérje fel a Polgármestert, hogy a döntésről a Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetőjét tájékoztassa.

**Felelős:** Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

**Határidő:** a soron következő képviselő-testületi ülés

### **3./ Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata**

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** van-e ezzel kapcsolatban kérdés vagy hozzászólás?

**Bordán Szabolcs bizottsági tag:** sok minden van benne, többek között az is, hogy a fiatalok korosztálya, hogy van bontva, hány gyermek van. Ami szemet szúrt számára, hogy 192 gyermek született 2015 vagy 2016-ban. Talán 92 gyermek született. Most novemberig 60 gyermek született, ez elég kevés. A másik, hogy 1300-an vannak nyugdíjasok és a 14 év alattiak is, ez nagyjából párhuzamba állítható.

**Kovácsné Katona Irma bizottsági tag:** több férfi van, mint nő és több is születik.

**Bordán Szabolcs bizottsági tag:** nem olyan drasztikus a számcsökkenés, de valamit kezdeni kell vele. Megbeszélték a képviselőkkel, hogy támogassák a fiatalokat és a gyermekeket. Ha nem történik semmi, a babacsomagot ismét elő fogja hozni. Gondolkodni kell azon, hogy ha Debrecen elindítja az ipari parkot, akkor biztosítaniuk kell lehetőséget a fiataloknak arra, hogy akik nem ott akarnak lakni, vagy Debrecen nem tud befogadni, tudjanak hol építkezni. Most nincsen olyan terület, amit fel tudnának mutatni. Mikepércs még mindig növekszik. Az autópálya átadását követően nem lesznek rosszabb helyzetben. Mikepércs felkészült, van olyan területe, de Derecskének nincsen.

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** Józsa és Hajdúsámson is növekszik, rengeteg ház van eladó és telek is.

**Bordán Szabolcs bizottsági tag:** nem tudnak, hova. Eladó ingatlan van, de nagyobbat kellene álmódni. Nem az lenne a cél, hogy 9000 legyen a lakosság. Nem zavarná, ha ideköltözne bárki. Sokkal kedvezőbb lesz a helyzet, mert itt lesz egy autópálya. Az ipari parkot Mikepércs és Debrecen közzé teszik, 7 perc lesz innen a munkahely. Sokkal kedvezőbb lesz a helyzet, mert itt lesz egy autópálya, 11 perc alatt Mikepércsen vannak. Valószínűleg ezekben fognak gondolkodni, ezért van versenyelőny, mert itt már nem dugul be jobban ez a szakasz. Nem aggódik, hogy elszívja Derecskéről, az összes lakosságot.

**Kiss Csaba bizottsági tag:** amit Balázs Ákos igazgató úr elmondott, ha úgy lesz, Derecskének 6000 fő lesz a lakossága. Ipari park kell, ezt sokan nem értik meg.

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** amikor szavaztak azt beszéltek, hogy önerő nélkül, pályázat nélkül is létre kell hozni.

**Kiss Csaba bizottsági tag:** van helyük is. A benzinkútnál tele van hordva egy terület gallyal, takarítsák ki. Körbenyúlik teljesen a parketta nagykerig, az teljesen az övék, kb. 4-5 hektár. Ezt meg lehetne csinálni. Ha munkahely teremtené, ide jönnének, a vasút is működik. A 600 hektáros ipari parknál 3000 olyan lakás lesz, ahová be lehet költözni. Az ipari parknál szórakoztató centrum, lakópark lesz, még azt is vizsgálták, hogy összekötik Nagyváraddal is. Itt van a termálvíz is alattuk, ez is itt tartaná az embereket, de azt sem használják. Ki volt írva egy olyan pályázat, hogy kutat lehetett volna fűrni.

**Bordán Szabolcs bizottsági tag:** Létavértesen előrébb vannak.

**Kiss Csaba bizottsági tag:** sok dolgot, nem használnak ki.

**Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök:** további hozzászólás hiányában szavazásra teszi fel a határozati javaslat elfogadását, mely a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról szól.

*A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság 5 igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodás mellett elfogadta a következő határozatot:*

#### **64/2017. (XI. 27.) KOISB számú határozat**

Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testület Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy határozzon úgy, hogy a jelen határozat mellékletét képező „Derecske Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program (2015 – 2020) 2017. évi felülvizsgálata” című dokumentumot fogadja el.

A Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy kérje fel a Polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program jogszabály szerinti közzétételéről, valamint a vonatkozó jogszabályban megjelölt szervek részére történő megküldéséről gondoskodjon.

**Felelős:** Békésiné Kiss Gabriella bizottsági elnök

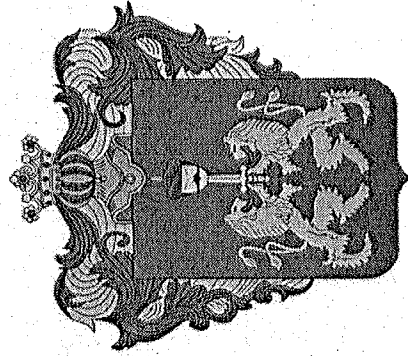
**Határidő:** a soron következő képviselő-testületi ülés

## Derecske Város Önkormányzata

### Helyi Esélyegyenlőségi Program

(2015 – 2020)

#### 2017. évi felülvizsgálata



### Tartalom

Tartalom.....	2
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása:.....	4
Értékeink, küldetésünk:.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása.....	12
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	19
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	19
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	20
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathányok kimutatása.....	20
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	20
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet.....	21
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....	21
3.3 Pénzübeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	30
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció.....	35
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete.....	42
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	83
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása.....	93
3.8 A roma nemzeti önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	95
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	96
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	98
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).....	98
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	104
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	105
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége meghatározása.....	107
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	109
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	118
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	118

5.2 A munkaeő-riaci és családi feladatok összegeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.).....	119
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	119
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak.....	120
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothon, családok átmeneti otthona).....	120
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben.....	120
5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	120
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	120
6. Az idősok helyzete, esélyegyenlősége.....	126
6.1 Az idősokú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.).....	126
6.2 Idősok munkaeő-riaci helyzete.....	127
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	129
6.4 Az idősoket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....	130
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	136
7. A fogyasztókkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	136
7.1 A településen fogyatékossgal élők személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	136
7.2 Fogyatékkal élők személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	137
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.....	138
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	142
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelőségvállalása.....	142
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	144
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	145
1. A HEP IT részletei.....	145
A beavatkozások megvalósítói.....	149
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	154
2. Összegező táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	187
3. Megvalósítás.....	221
4. Elfogadás módja és dátuma.....	228

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Derecske Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetlelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása:

Derecske a bihari régióban fekszik. Hajdú-Bihar Megye tizedik legnépesebb városa. Területe 10.358 hektár. Derecske döntő része a termékeny Hajdúság déli (tájföldrajzi szempontból a Dél- Hajdúság) területére esik, csak kicsiny, DK-i része nyúlik át a Berettyó-Kálló közére.

A város megközelíthető a Debrecent és Berettyóújfalut összekötő 47-es főútról, Hajdúszoboszló (4804) (Hajdúszovát (4816)), Kaba (4802), illetve Konyár (4802) felől.



A település saját vasúttalomással rendelkezik Debrecen – Nagykeréki (106-os) szárnyvonalon.

Szomszédos települései: Tépe, Berettyóújfalú, Földes, Kaba, Hajdúsóvát, Mikepércs és Konyár.

Jelentősebb, vonzáskörzettel bíró településektől való távolsága: Debrecen – 22 km (É), Hajdúszoboszló – 18 km (K), Berettyóújfalú – 15 km (D), és a romániai Nagyvárad – cca. 40 km (K).

Derecske a XVI. században szabad hajdúváros volt. A XVIII-XIX. században dinamikus fejlődésnek indult, ekkor mezővárosi rangot szerzett. A városi rangját 1991-ben nyerte vissza.

A 2013. január 1-jével hatályos közigazgatási változások előtt Derecske a Derecske-Létavérsi Kistérség egyik alközpontja volt, Létavértes mellett. 2013. január 1. óta Derecske város a Derecskei Járás közigazgatási központja. 13 település tartozik ehhez a járáshoz.

A település 5 funkcionális városrészből áll, melyek a következők:

- Városközpont
- Kisderecske
- Keleti városrész
- Délnyugati városrész
- Északnyugati városrész

	Lakónépesség
2007.	9160 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,52 %
2008.	9116 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,52 %
2009.	9086 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,67 %

2010.		8964 fő
Lakónépesség számának változása (%)		98,66 %
2011.		8906 fő
Lakónépesség számának változása (%)		99,35 %
2012.		8914 fő
Lakónépesség számának változása (%)		100,09 %
2013.		8981 fő
Lakónépesség számának változása (%)		100,75
2014.		8900 fő
Lakónépesség számának változása (%)		99,1 %
2015.		8612 fő
Lakónépesség számának változása (%)		96,76 %
2016.		8805 fő
Lakónépesség számának változása (%)		102,2 %
2017.		8740 fő
Lakónépesség számának változása (%)		99,3 %

Derecske népessége csökkenő tendenciát mutat. A csökkenés 0,5-1% körül mozog. Ennek fő oka az elvándorlás és a természetes fogyás.

állandó népesség száma	fő
nő	4538 fő
	51,22%
férfi	4321 fő
	48,77%
0-2 évesek	264 fő
	2,98%
0-14 éves nők	652 fő
	7,35%

0-14 éves férfiak	703fő
	7,93%
15-17 éves nők	133fő
	1,50%
15-17 éves férfiak	143fő
	1,61%
18-54 éves nők	2220fő
	25,05%
18-59 éves férfiak	2688fő
	30,34%
60-64 éves nők	341fő
	3,84%
60-64 éves férfiak	257fő
	2,90%
65 év feletti nők	866fő
	9,77%
65 év feletti férfiak	530fő
	5,98%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR  
(2015. évi adat)

A fenti táblázatból jól látszik, hogy a férfiak száma magasabb, mint a nők. Napjainkban több férfi születik, mint nő. A halálozás a férfiaknál nagyobb mértékű.

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1678	1773	95
2008	1777	1486	120
2009	1312	1459	90
2010	1306	1425	92
2011	1328	1395	95
2012	1334	1390	96

2013	1361	1399	97
2014	1386	1378	101
2015	1396	1355	103
2016	1322	1325	100
2017	1433	1322	92

A 0-14 éves korú lakosság száma nagyobb, mint a 65 év feletti lakosok száma. Az öregedési index 100 % alatti.

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	170	343	-173
2009	140	298	-158
2010	99	323	-224
2011	119	356	-237
2012	101	113	-12
2013	126	132	-6
2014	129	166	-37
2015	89	190	-101

A gazdaságilag fejlettebb országok, a külföldi országok munkalehetőségei miatt az elvándorlás nagyobb mértékű, mint a Derecskére vándorlás. Ide a környékbeli településekről költöznek be. A fenti táblázat alapján látszik, hogy Derecskének nem nagy a más településekről beköltözni vágyókat vonzó képessége. Ennek oka a korlátozott munkalehetőségek.

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	78	97	-19
2009	86	104	-18
2010	67	95	-28
2011	77	100	-23
2012	77	105	-28

2013	91	102	-11
2014	78	100	-22
2015	80	103	-23
2016	192	100	-92
2017(n ovembe rig)	60	104	-44

A lakosság csökkenésének oka a természetes fogyás. Az élve születések száma sokkal kisebb, mint a halálazások száma, ez természetes fogyást eredményez.

#### Értékeink, küldetésünk:

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód:

Az önkormányzatunk megelőzi és megakadályozza a város lakóinak hátrányos megkülönböztetését. Kiterjed a lakosok bármimemű, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. miatti diszkriminációra. Ez alól kivétel a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei. Önkormányzatunk kiterjeszti ezt a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmondás és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

Kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatti közvetlen és közvetett megkülönböztetés tilalmának betartására, annak megelőzésére, szükség esetén annak megszüntetésére.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása:

Derecske Város Önkormányzatának fontos az egyén emberi értékeinek, méltóságának, egyediségének megővése.

Partneri kapcsolat, együttműködés:

Együttműködések során is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik a város vezetősége.

#### Társadalmi szolidaritás:

A foglalkoztatás, vagy más társadalmilag hasznos tevékenység során semmilyen korú, nemű, nemzetiiségű, családi vagy egészségügyi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másiknál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesítési lehetőségeit.

#### Méltányos és rugalmas elbánás:

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely értheti a derecskei lakosságot életük, foglalkoztatásuk során.

#### Célok:

- az egyenlő bánásmód követelménye alapján, a Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni,
- az emberi és állampolgári jogok védelme, a gyermeki jogok hatékony képviselete és ellátása,
- nevelés és oktatás, képesség fejlesztés, mint közérdekű cél megvalósulása,
- a gyermek és ifjúságvédelem, a gyermekek és fiatalok érdekképviselete,
- a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- a mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatottságának növelése,
- a többszörösen hátrányos helyzetű csoportok szegregációjának felszámolása,
- a fogyatékossággal élők életkörülményeinek javítása.

#### A Helvi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Derecske település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetlemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges

intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

#### A HEP helyzetlelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (a továbbiakban: HEP II) tartalmazza.

#### A HEP II célja

Célunk a helyzetlelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését és felülvizsgálatát az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet ,2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mótvt.)

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)

- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)

- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktvt.) előírásaira.