



**A Derecske település fiataljainak helyben maradását szolgáló
személyre szabott felkészítés a hazai és uniós pályázati
programokban való részvételre**

Cselekvési Program

*Projekt címe, azonosító száma:
„Esély Derecskén”
EFOP-1.2.11-16-2017-00057*

**Készítette: Derecske és Térsége
Vidékfejlesztési Nonprofit Kft.**

**Derecske
2018.**





Tartalom

I. Bevezetés	3
II. A fiatalok foglalkoztatási helyzete	6
II.1. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci helyzet.....	6
II.2. Életpálya-tervezés nehézségei.....	12
III. Derecske település rövid bemutatása	13
III.1. Derecske település helyzete	13
III.2. Főbb demográfiai adatok	14
III.3. Derecske település foglalkoztatási helyzete, főbb gazdasági mutatók	15
III.4. Fejlesztési irányok	16
IV. Hazai és uniós pályázati programok bemutatása	19
IV.1. Hazai pályázati programok	19
IV.2. Uniós pályázati programok (2014 – 2020)	20
IV.3. Derecske Város Önkormányzata pályázatainak, projektjeinek bemutatása	31
IV.3.1. A helyi ösztönzők – helyben igénybe vehető támogatási lehetőségek	31
IV.3.2. Derecske Város Önkormányzata által elnyert uniós pályázati források köre ..	32
V. Cselekvési Terv a fiatalok hazai és uniós pályázati programokban való részvételére történő felkészítésre	36
V.1. A tevékenységben megvalósítandó programok	36
V.2. A Cselekvési Tervben meghatározott feladatok megnevezése, feladatok megvalósításának határidői, a végrehajtásáért felelős személyek megnevezése	44
V.3. A tevékenység kimenetele	54
V.4. A tevékenység sikeres megvalósításával elérni kívánt eredmények leírása	54
VI. Összefoglalás	55
VII. Forrásjegyzék	57
VIII. Ábra- és táblázatjegyzék	58





I. Bevezetés

Az Európai Bizottság az Európa 2020 Stratégia címmel kiadott dokumentumában már 2010-ben rámutatott arra, hogy Európa az átalakulás korát éli. A 2008-ban kirobbant gazdasági világválság több év gazdasági és szociális haladását semmisítette meg, és rávilágított az európai gazdaság strukturális hiányosságaira. Az Európa 2020 Stratégiában megfogalmazódott, hogy egy időben a világ gyorsan halad, a hosszú távú kihívások – globalizáció, az erőforrásokra nehezedő nyomás, az öregedés – pedig egyre intenzívebbé válnak. Az Európai Uniónak ezért stratégiára van szüksége ahhoz, hogy megerősödve kerüljön ki a válságból, és hogy olyan intelligens, fenntartható és inkluzív gazdasággá tegye az EU-t, amelyben magas a foglalkoztatottság és a termelékenység, továbbá erős a társadalmi kohézió.¹

Az Európa 2020 Stratégiában Uniós szinten többek között kiemelt kezdeményezésként jelenik meg a fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek javítása. Ezzel összhangban az Európa 2020 Stratégia megfogalmazza, hogy nemzeti szinten a tagállamoknak gondoskodniuk kell a fiatalok munkaerőpiacra való belépésének segítéséről egy – többek között az irányítást, tanácsadást és szakmai gyakorlatot felölelő – integrált fellépés révén.²

Az Európai Unió regionális politikája az Európa 2020 Stratégiával összhangban alapvető célként a fejlődésben elmaradott területek felzárkóztatását, illetve strukturális átalakítását jelöli meg a gazdasági és társadalmi kohézió erősítése érdekében. E cél elérését az Unió elsősorban a Strukturális Alapok rendszerén keresztül segíti elő, amelyek a nemzeti fejlesztési igények európai szintű összehangolását is végzik annak érdekében, hogy az EU teljes területe a világ fejlettebb régiói közé tartozzon a jövőben is. Magyarország – a Budapestet és Pest megyét magába foglaló Közép-Magyarországi Régiót leszámítva – nem éri el az EU átlag GDP-jének 75 %-át, ezért a 2014-2020-as költségvetési időszakban a korábbi hat konvergencia régió mostantól kevésbé fejlett régiónak minősül. Ez azt jelenti, hogy ezek a régiók Magyarországon a Strukturális Alapok elsődleges földrajzi célterületébe tartoznak.³

¹ Európa 2020 „Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája”, Európai Bizottság közleménye, Brüsszel 2010., 6. old.

² Európa 2020 „Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája”, Európai Bizottság közleménye, Brüsszel 2010., 16. old.

³ Szakmai Fejlesztési Koncepció Derecske 2017., 5. old.



A vidéki fiatalok (elsősorban a kisebb településeken élő fiatalok) lehetőségeiket tekintve az élet számos területén hátránnyal indulnak. Mind a számukra rendelkezésre álló – oktatási, egészségügyi, kulturális – szolgáltatások, mind a munkalehetőségek, az infrastrukturális feltételek és közösségi aktivitások tekintetében egy falusi/vidéki fiatal eltérő, kedvezőtlenebb helyzetben van, mint egy nagyobb településen élő fiatal. Ebből adódóan magas az elvándorlás a vidéki fiatalok, és különösen a képzettebb, alkalmazkodó-képesebb rétegek körében, amely a vidéki térségek egy részének elöregedéséhez, szociokulturális közegének romlásához és a szolgáltatások, közszolgáltatások eróziójához vezet, amely egyfajta öngerjesztő folyamatot (ördögi kört) alkotva még tovább szűkíti a vidéki fiatalok életésélyeit, és növeli az elvándorlást. A kevésbé fejlett régiókban élő fiatalok jelentős része nem találkozik a helyben található munka-, illetve vállalkozási lehetőségekkel, így saját életpálya terveiknél nem is veszik figyelembe azokat. A helyi lehetőségek ismeretén túl sokszor hiányoznak azok a karrier és életpálya alakítási ismereteik és készségeik, amelyek segítségével a helyi lehetőségeket kihasználva érhetnék el a vágyott életminőséget.⁴

Magyarország Kormánya a vidék népességmegtartó képességének javítása, a vidékről történő „minőségi elvándorlás” megakadályozása érdekében a Strukturális Alapok, ezen belül is az Európai Szociális Alap keretében támogatott, EFOP-1.2-11-16 kódszámú, „Esély Otthon” című felhívást (a továbbiakban: Felhívás) tette közzé az önkormányzatok számára, annak érdekében, hogy a vidéki fiatalok részére reális alternatívává váljon a helyben maradás, illetve az oda költözés. A Felhívás a család társadalmi szerepének megerősítését, a gyermekek és fiatalok képességeinek kibontakoztatását, a társadalmi együttélés erősítését, továbbá a fiatalok vidéken, helyben maradásának, aktivitásának, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatását célzó intézkedések beavatkozásain keresztül kíván kapcsolódni az Erőforrás Fejlesztési Operatív Programhoz (EFOP). A hazai Operatív Programok egyébként a 2010-ben készült „Az Európa 2020 stratégia végrehajtását megalapozó előzetes nemzeti intézkedési terv” alapján kerültek

⁴ Magyarország Kormányának „Esély Otthon” című, EFOP-1.2.11-16 kódszámú felhívása, 5.old.





kidolgozásra, ezért a Felhívásban megfogalmazott célkitűzések szintén az Európa 2020 Stratégia célkitűzéseinek mentén haladnak.

A Felhívásban foglaltak alapján a fejlesztés megvalósulásának helyszínéként Magyarország kevésbé fejlett régiói kerültek meghatározásra.

Derecske Város Önkormányzata, mint támogatást igénylő megalapozottan jogosult volt pályázatot benyújtani az EFOP-1.2.11-16 kódszámú Felhívásra, tekintettel arra, hogy Derecske Magyarország kevésbé fejlett régiójában elhelyezkedő településnek tekinthető.

Derecske település a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. számú melléklete értelmében jelentős munkanélküliséggel sújtott települések közé tartozik. A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (IX. 26.) Korm. rendelet 2. számú melléklete Derecske települést a komplex programmal fejlesztendő derecskei járásba sorolja.

Derecske Város Önkormányzatának az EFOP-1.2.11-16-2017-000057 azonosítószámú, „Esély Derecskén” című támogatási kérelmét az Emberi Erőforrások Minisztériuma támogatásra alkalmasnak minősítette.

Derecske Város Önkormányzata Kedvezményezett a projekt keretében meg kívánja valósítani a Felhívásban önállóan támogatható tevékenységként meghatározott, a fejlesztési célterületen megvalósuló, hazai és uniós pályázati programokban való részvételre történő személyre szabott felkészítést. E tevékenységbe a Kedvezményezett a Derecske településen élő, illetve lakóhelyként Derecske települést választani szándékozó 16-35 éves fiatalokat (beleértve a településről elszármazott, visszaköltöző fiatalokat, valamint a leteleplő fiatalokat) kívánja bevonni. A tevékenység célja a derecskei fiatalok településen maradásának elősegítése a helyi adottságok és lehetőségek megismerése révén, továbbá az esetleges hazai vagy uniós pályázati források igénybevétele érdekében akár helyi vállalkozási tevékenység beindításának segítése.





II. A fiatalok foglalkoztatási helyzete

II.1. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci helyzet

Az öregedő társadalom, az elhúzódó tanulói idő, a tanulmányokat folytatók megnövekedett aránya, ezzel együtt az aktív dolgozó fiatalok arányának csökkenése, az ifjúságnak az oktatás, a munkaerőpiac és a szabadidő vonatkozásában fennálló sebezhetősége, az intézményi rendszerbe vetett bizalom megrendülése, a határozott elfordulás az aktív alkotó közéleti részvételtől, illetve a társadalomban tapasztalható negatív folyamatok arra ösztönözték az Európai Unió tagállamait, hogy újrafogalmazzák az ifjúsággal kapcsolatos kormányzati cselekvéseket az Ifjúsági Fehér Könyvben.

Magyarországon is körvonalazódnak látszottak azok a folyamatok, amelyek a rendszerváltás időszakának értékbizonytalanságai után a helyzetet felmérve és értékelve egy korszerű, modern és progresszív ifjúságpolitikai lépésváltást igényeltek. Hazánkban is szükség volt arra, hogy az ifjúságot egy folyamatos, innovatív, korszerű tudással rendelkező erőforrásnak tekintsük, amely képes a társadalom megújítására, az aktív szerepvállalásra. *Mint önálló, döntésképes egyénekre kell, hogy tekintsünk az ifjúsági korosztályok tagjaira, a jövő alakítóira, lehetőséget ajánlva képességeik kibontakoztatásához.*⁵

Ezen stratégia mentén, a 88/2009. (X. 29.) OGY határozattal került elfogadásra a Nemzeti Ifjúsági Stratégia (a továbbiakban: NIS), amelyben specifikus célkitűzésként fogalmazódott meg az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése. Ennek keretében a NIS ilyen környezetként határozza meg az „Önálló egzisztencia – A fiatalok munkavállalásának, otthonteremtésének elősegítése” területét.

A NIS leszögezi, hogy az önálló egzisztencia megteremtésének legfontosabb elemei a munkapiacra való belépés és helytállás, az önálló otthon megteremtése és a családalapítás. Az elkövetkező időszakban mérsékelni szükséges az első munkahelyet nem találó fiatalok számát és a munkahelykeresés időtartamát jelentősen le kell rövidíteni.

⁵ 88/2009. (X. 29.) OGY határozat a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról, 2009-2024



A NIS ugyanakkor leszögezi, hogy a korai munkatapasztalatok megszerzése érdekében be kell vezetni egy olyan validációs rendszert, amely tartalmazza mindazon civil, közösségi aktivitásokat és az ezek által megszerzhető kompetenciákat, amelyekre a fiatalok önkéntes munkájuk, közösségi tevékenységeik által szert tehetnek (pl. YouthPass, EuroPass).

A fiatalok számára a vállalkozóvá válás egy módja az önállóvá válásnak, a rugalmas életforma elérésének, a karrier elindításának, az újító ötletek alkalmazásának, ezáltal az egész társadalom gazdasági és szociális fejlődéséhez való hozzájárulásnak. A fiatalok körében az oktatás és az informális tanulás lehetőségeit kihasználva növelni kell a vállalkozó szellemet.

Külön programnak kell segítenie a munkaerőpiacról kiszorult fiatalok reintegrációját átképzéssel, új típusú érdekeltségi rendszer kialakításával (mind a munkáltató, mind a munkavállaló oldalán).

A fentiek biztosítása érdekében részcélként kerültek megfogalmazásra az alábbiak:

- a) meg kell könnyíteni a fiatalok által indított vállalkozások működtetését, fenntartását,
- b) az aktív munkaerő-piaci politika keretében a foglalkoztatási és munkaerő-piaci információk közvetítésében szükséges az ifjúsági intézményrendszerek kapcsolódása azon szolgáltatások kialakításához, működtetéséhez, amelyek a pályakezdő fiatalok elhelyezkedését segítik.⁶

Európai Uniós összehasonlításban Magyarországon alacsony a fiatal korosztály munkaerő-piaci aktivitása. A 15-24 éves korosztály 26,8%-a aktív a munkaerőpiacon, szemben az EU-átlag 45,1%-ával. A fiatalok alacsony foglalkoztatottsága (Magyarország: 21,7%, EU25: 37,3%) mellett az ifjúsági munkanélküliség aránya 2005-ig nem volt magasabb az EU-átlagnál, 2009-re azonban a magyar 15–24 évesek 19,1%-a munkanélküli, míg az uniós átlag 17,3%. A be nem jelentett munkavégzés nagyobb arányban jellemzi a korosztályt, mint a felnőtteket. A munkaerőpiac struktúrája is átalakult: az aktív fiatalok

⁶ 88/2009. (X. 29.) OGY határozat a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról, 2009-2024





körében nőtt a szellemi, míg csökkent a fizikai munkát végzők aránya, ezzel összhangban nőtt a foglalkoztatott fiatalok átlagos képzettségi szintje is. Az EU átlagához képest nagyon alacsony az atipikusan foglalkoztatott (EU: 15,5%), valamint a vállalkozó fiatalok aránya Magyarországon. A vállalkozók a már munkát vállalt fiatalok mindössze 3%-át teszik ki.

A nők átlagos iskolai végzettsége magasabb, minek következtében nagyobb arányban foglalkoztatják őket a szellemi, felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökben, mint a férfiakat. A férfiak körében magasabb a munkanélküliség, a nők viszont hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon, és hátrányaikat erősítheti egy esetleges gyermekvállalás.

Az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező fiatalok elhelyezkedési esélyei sokkal rosszabbak, mint a diplomásoké, bár az utóbbiak elhelyezkedési esélyei is romlanak. Egyre többen képzettségük alatti munkakört töltenek be. A legrosszabb helyzetben a legfeljebb 8 általánost végzett fiatalok vannak. A roma fiatalok elhelyezkedési esélyei lényegesen rosszabbak, mint a nem romáké.

A magyarországi fiatalok átlagosan 34%-a ismerkedett már meg kényszerűen a munkanélküli státusszal. 2000-hez képest 2009-re megtriplázódott a pályakezdő diplomás munkanélküliek aránya, minden negyedik iskoláját befejező fiatal munkanélküliként „kezdi” pályafutását.

Főleg a vidéki, elsőgenerációs értelmiségi fiatalok számára tűnik nehéznek az elhelyezkedés. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja.

Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, vagyis a munkaerő-piaci kereslet és kínálat nem illeszkedik egymáshoz. A munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Ezeket a kompetenciákat a fiatalok családi és szociokulturális háttere jelentős mértékben meghatározza, amit az oktatási rendszer csak részben képes ellensúlyozni. A kedvezőbb helyzetből indulók könnyebben helyezkednek





el, a nehezebb helyzetben lévők a munkaerő-piaci versenyben eleve hátrányokkal indulnak. A fizetések átlagos nagysága eltérő: Budapesten és Nyugat-Dunántúlon magasabb bért kapnak a fiatalok ugyanazért a munkáért, mint a keleti régiókban. A település méretének csökkenésével csökken a szellemi foglalkozású, felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállaló fiatalok aránya és növekszik a középfokú végzettséggel rendelkező, fizikai munkát végzőké. A munkaerő-kereslet és kínálat területi szinten is eltér egymástól.⁷

Az iskolából a munka világába történő zökkenőmentes átmenet a társadalmi beilleszkedés egyik legfontosabb feltétele. Gyakran hosszú távon meghatározza az egyén társadalmi pozícióját, munkaerő-piaci helyzetét, ezért gazdasági és szociális szempontból egyaránt fontos, hogy az iskolapadból kikerülő fiatalok szakmailag felkészülten jelenjenek meg a munkaerőpiacon, az iskolában elsajátított ismereteik összhangban legyenek a technológiai követelményekkel, a piaci igényeknek megfelelő szintű és szakirányú képzettséggel, konvertálható ismeretekkel rendelkezzenek. Az állástalanul töltött idő, az ennek kapcsán szerzett negatív tapasztalatok nemcsak elbátortalanító hatásúak, de a munkával nem rendelkező fiatalok eltartása komoly terheket is ró az egész társadalomra, és veszteség az elmaradt társadalmi haszon, amit munkaerejük kihasználatlansága jelent.⁸

⁷ 88/2009. (X. 29.) OGY határozat a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról, 2009-2024

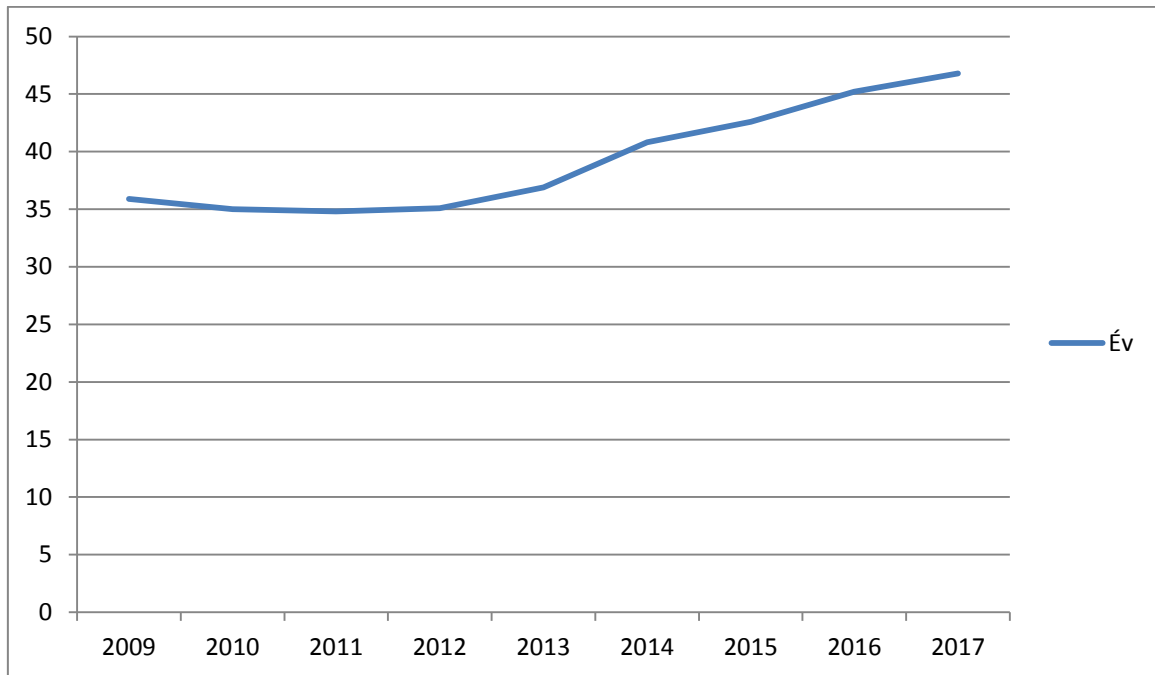
⁸ Központi Statisztikai Hivatal, A fiatalok munkaerő-piaci helyzete, 2011. október





1. ábra

**A 15-29 évesek foglalkoztatási rátájának alakulása
(2009 - 2017, országos adat)⁹**



A 16-35 éves korosztályú célcsoportot részben magába foglaló, a 15-29 évesek foglalkoztatási rátájának alakulásából megállapítható, hogy 2009 évtől 2012-ig a 15-29 éves korosztályú fiataloknál a foglalkoztatás stagnál, majd 2013-tól fokozatos növekedés figyelhető meg.

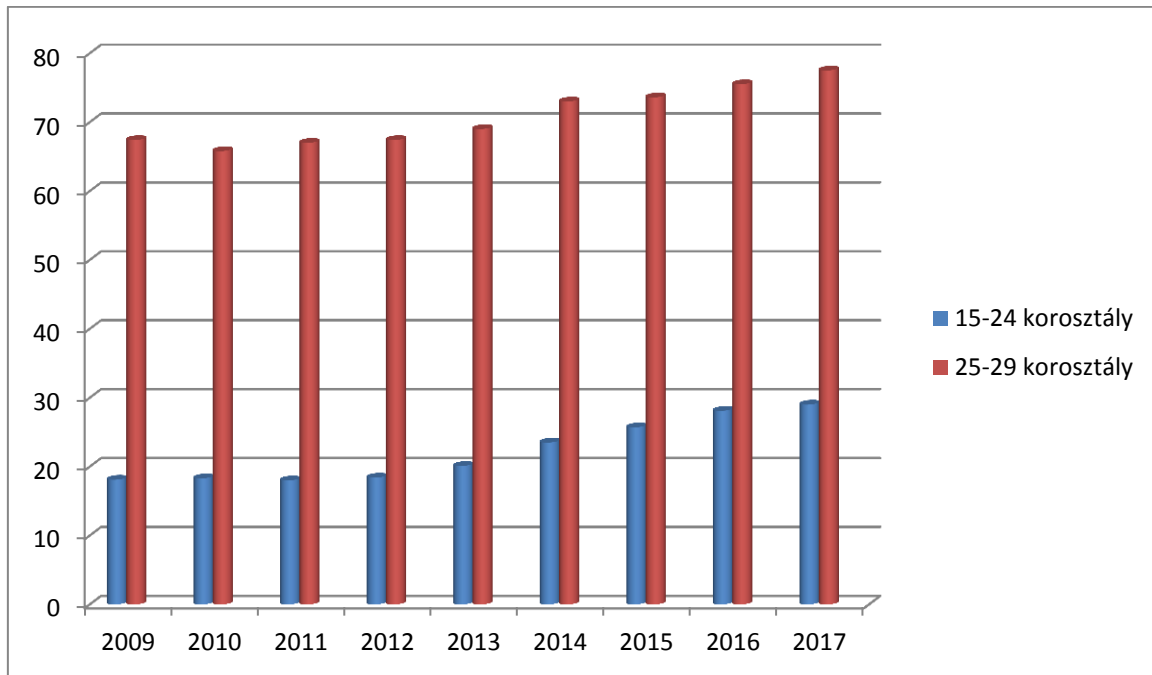
⁹ http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_4_1.html, A 15-29 éves fiatalok foglalkoztatása (2003-2017)





2. ábra

A 15-29 évesek foglalkoztatási rátájának alakulása korcsoport szerint (2009 - 2017, országos adat)¹⁰



A 15-24 évesek alacsony foglalkoztatását elsősorban a közép- és felsőoktatás expanziós folyamata következtében felduzzasztott tanulói létszám okozza. Az egyre érzékelhetőbb elhelyezkedési gondokra adott válaszok (pl. a tanulmányi idő megnyújtása, a munkaerőpiacra lépés minél későbbre halasztása, stb.) pedig még mindig gyengítik a korcsoportot jellemző hazai foglalkoztatási mutatókat. Jóllehet a 25-29 évesek körében is nőtt a foglalkoztatási ráta, viszont az elmaradás közel nem olyan mértékű, mint a fiatalabb korcsoportokban.

A fiatalok körében a munkanélküliség csökkentése és a foglalkoztatottság növelése érdekében a hazai és uniós pályázati források hatékony és célszerű kiaknázása elengedhetetlen napjainkban, annál is inkább, mivel az iskolából kikerülő fiatalok viszonylag hosszabb idő eltelte után jutnak munkalehetőséghez.

¹⁰ http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_4_1.html, A 15-29 éves fiatalok foglalkoztatása (2003-2017)





II.2. Életpálya-tervezés nehézségei

Magyarországon különösen megnehezíti a kultúra nemzedékek közötti továbbörökítését és az életpálya-tervezéseket, hogy az elmúlt évszázadban gyakran változott meg alapjaiban a politikai hatalomgyakorlás módja, és a politikai rendszerváltásokat követően a társadalmi játékszabályok, a társadalmi életben való részvétel lehetőségei és a karrierminták is rendre megváltoztak. A fiatalok életpályájának tervezését megnehezíti, hogy kevéssé találnak maguk körül kikristályosodott életvezetési és karriermintákat, követhető identitásmintákat. Ennek oka egyrészt, hogy a fiatalok számára problémát jelent jövőképük és a jövő felé mutató életút-minták képlékenysége és változékonysága. A „minden változik” világában önállóan csak kevesen igazodnak el.

Másodrészt a szakmai életpályákkal kapcsolatos perspektívtalanságot fedezhetjük fel. Ez a magasabb iskolai végzettségű fiatalok esetében a diplomás pályakezdők elhelyezkedési nehézségeiből táplálkozik (minden negyedik diplomás fiatal munkanélküliként „kezdő” pályáját), az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen fiatalok esetében a rájuk váró kilátástalanságból, a munkanélküliségtől való félelemből. Az elmúlt öt évben az Észak-alföldi régió mindhárom megyéjében évről-évre nőtt az elhelyezkedni nem tudó pályakezdő fiatalok száma (<http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=statafsz> nyilvtartások).

Az eddigiekkel összefüggésben az állampolgári szocializációnak arra a hiányosságára lelünk az életpálya tervezésének nehézségei mögött, hogy a fiatalok számottevő csoportjai – nem függetlenül a felnőtt” társadalomhasonló gondjaitól – a stratégiai, távlati gondolkodást és tervezést nem tanulták meg sem a családban, sem az iskolában.

Végezetül az életpálya-tervezés hiánya vagy mozaikszerűsége összefügg azzal a problémával is, hogy kevéssé vannak olyan ifjúsági közösségi vállalkozások, amelyekben a fiatalok kipróbálhatnák magukat, megtanulhatnák a társadalmi részvételhez és a személyes életpálya-tervezéshez nélkülözhetetlen önállóságot.¹¹

¹¹ Dr. Szabó Ildikó – Marián Béla: Észak-alföldi Regionális Ifjúsági Stratégia, 2010, 28-29.old.



Az életpálya-tervezés egyik eszköze lehet a fiatalok személyre szabott felkészítése a hazai és uniós pályázati programokban való részvételre. Ez pedig hozzásegítheti a fiatal korosztályt az életpálya megtervezéséhez, ezáltal az önálló egzisztencia megteremtéséhez.

III. Derecske település rövid bemutatása

III.1. Derecske település helyzete

Derecske Hajdú-Bihar megye tízedik legnépesebb városa. Területe 10.358 hektár. Szomszédos települései: Földes, Kaba, Hajdúszovát, Sáránd, Konyár és Tépe.

A település 5 funkcionális városrészből áll, melyek a következők:

- Városcsözpont
- Kisderecske
- Keleti városrész
- Délnyugati városrész
- Északnyugati városrész

A települést a 47. sz. főút szeli ketté, ezáltal jelentős szerepet tölt be közúti hálózatai révén. Ennek köszönhetően a középiskolás korú gyermekek nagy része tanul tovább Berettyóújfaluban vagy Debrecenben. A továbbtanulni vágyók a Debreceni Egyetemet közelsége, valamint annak sokszínűsége miatt sokan választják, hogy felsőfokú végzettséget szerezzenek. Nem csak a tanulók, de a munkavállalók jelentős része is napi szinten ingázik Debrecenbe.¹²

A 2013. január 1-jével hatályos közigazgatási változások előtt Derecske a Derecske-Létavétes Kistérség egyik alközpontja volt, Létavétes mellett. 2013. január 1. óta Derecske város a Derecskei Járás közigazgatási központja, melyhez 13 település tartozik.

A város sportélete folyamatosan fejlődik, a kultúrát tekintve a hagyományok őrzésére és a népművészetre komoly hangsúlyt fordít, melyeket a lakosság is támogat.

A városban számos civil szervezet működik az Önkormányzattal egyetértésben. A szervezetek tevékenységükkel az életminőség javításához, a

¹² Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiója, 2017-2020, 4.old.



szabadidő hasznos eltöltéséhez és a település hírnevének öregbítéséhez is aktívan hozzájárulnak.

Derecske város az oktatás területén nagy hagyományokkal rendelkezik. Településünkön egy általános iskola, egy középiskola és egy óvoda működik:

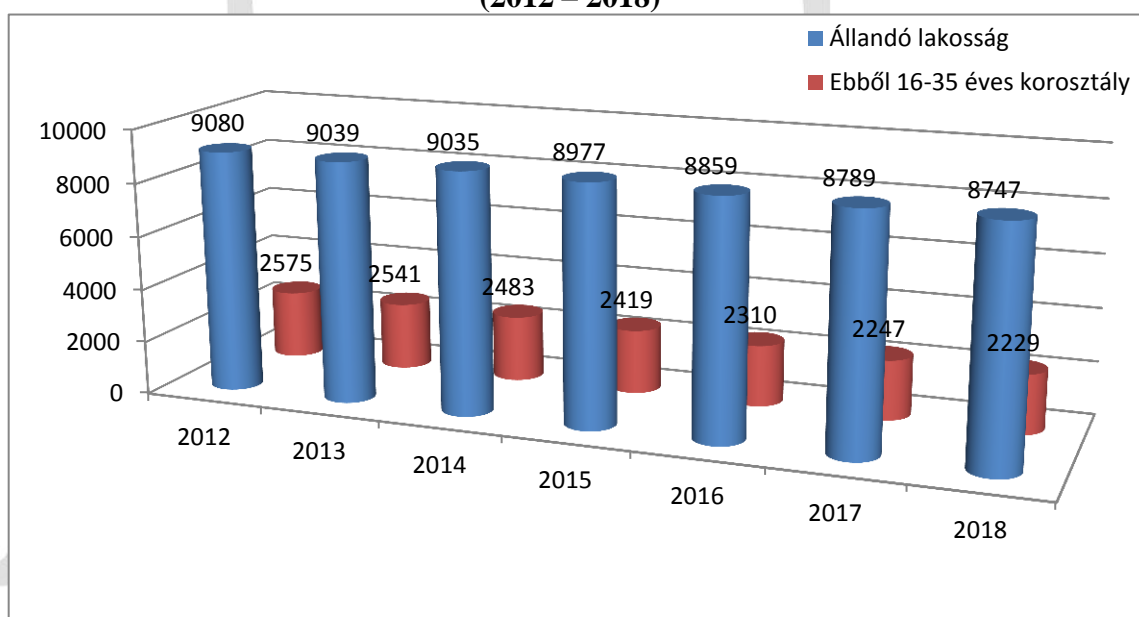
- Derecskei Bocskai István Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola,
- Derecskei I. Rákóczi György Gimnázium, Szakgimnázium és Kollégium,
- Mese-Vár Óvoda és Bölcsőde.¹³

III.2. Főbb demográfiai adatok

Derecske település állandó lakosainak száma csökkenő tendenciát mutat, melynek fő oka az elvándorlás és a természetes fogyás. A korlátozott munkanélküliség miatt Derecskének nem nagy a más településekről beköltözni vágyókat vonzó képessége.

3. ábra

Derecske település állandó lakossága és a 16-35 éves korosztály megoszlása (2012 – 2018)¹⁴



¹³ Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiója, 2017-2020, 4-5.old.

¹⁴ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal adatközlése alapján





Megállapítható, hogy Derecske település állandó lakosságában 2012-2018 években folyamatos csökkenés mutatható ki. Ez a csökkenő tendencia a 16-35 éves korosztálynál egyaránt megfigyelhető jelenség.

III.3. Derecske település foglalkoztatási helyzete, főbb gazdasági mutatók

A migráció városunkban is erősen megmutatkozó jelenség, melynek oka a munkalehetőség hiánya, amely miatt az itt élő munkavállalók távolabbi településeken helyezkednek el. Az elvándorlás és a munkanélküliség aránya 2005 és 2010 között ugrott meg jelentősen, és ezzel párhuzamosan nőtt a település előregedésének üteme. A regisztrált munkanélküliek aránya követi az országra jellemző arányt. A pályakezdő munkanélküliek száma 2010-ig folyamatos emelkedést mutatott.

Egyre több családban figyelhető meg az a tendencia, hogy a 16. életévét betöltött gyermek otthagyja az iskolát és a közfoglalkoztatás körében helyezkedik el, nemcsak azért, mert biztos jövedelemforrást jelent a családnak, hanem leginkább azért, mert a szülők sem rendelkeznek más munkaerő-piaci tapasztalattal.¹⁵

A településen a rendszerváltást követően rohamos fejlődésnek indultak az egyéni vállalkozások, különösen a szolgáltatások: kereskedelem, vendéglátás és a mezőgazdaság területén.

Az ipari vállalkozások közül a bútorgyártás, a famegmunkálás, valamint a fészerkezet gyártása jelentős. A városban szükség lenne további ipari-szolgáltató vállalkozások letelepedésére alkalmas terület fejlesztésére.

A településen a családok megélhetését elsősorban a mezőgazdaságból származó bevételek biztosítják, mivel a város termelőhelyi adottságai révén kiválóan alkalmas az intenzív növénytermesztésre. A mezőgazdaság jelentőségének megmaradása a város adottságai miatt hosszú távon is várható. Feltétlenül törekedni szükséges, hogy a helyben megtermelt termékek minél nagyobb arányban, helyben találjanak vásárlóra.¹⁶

A városban működnek olyan ipari vagy mezőgazdasági szervezetek, amelyek a fiatalok életpálya-tervezésénél mintáértékűek lehetnek.

¹⁵ Szakmai Fejlesztési Konceptió Derecske 2017., 8., 11.old.

¹⁶ Szakmai Fejlesztési Konceptió Derecske 2017., 10-11.old.





III.4. Fejlesztési irányok

Derecske Város Önkormányzata az ifjúság helyzetének javítását, társadalmi integrációjának segítését helyi közügynek tekinti. Fontos, hogy növekedjen a város népességmegtartó ereje a fiatalok körében is. Az ifjúsággal kapcsolatos felelősségvállalásban elsőbbséget élveznek a kötelezően ellátandó feladatok. Többletfeladatot az előzőek hatékonyabb megvalósítása és Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiójában meghatározott célok elérése érdekében vállal. Az önként vállalt feladatok nem veszélyeztethetik a kötelezően előírt önkormányzati feladatok és hatáskörök ellátását. Az önkormányzat az Ifjúsági Konceptióban megfogalmazott célok megvalósítása során együttműködik a fiatalokkal és szervezeteikkel. A koncepcióban lefektetett elvek alapján támogatja az egyházi, társadalmi és civil szervezetek céljainak elérését. Fontos szempont az önkormányzat részére, hogy a feladatok vállalásában a koncepció reális, a város teljesítőképességével összhangban lévő terveket és célokat határozzon meg; legyen figyelemmel a város teherbíró képességére.¹⁷

Derecske Város Önkormányzata az Ifjúsági Konceptióban az önkormányzat ifjúságpolitikájának célrendszereként határozza meg többek között a foglalkoztatás, a munkaerő-piaci integráció segítését.

A munkába állás kulcsfontosságú szerepet játszik a fiatalok életében, hiszen hozzásegíti őket, hogy helyüket megtalálják a társadalomban, anyagi függetlenséget érjenek el és megvalósítsák céljaikat. A társadalomnak lehetőségekkel kell szolgálnia a fiatalok részére, ezzel is megelőzve a munkanélküliséget és a társadalom szegmentálódását. A foglalkoztatás, a munkába állás elősegítése különösen fontos a hátrányos helyzetű fiatalok számára. A hangsúly minden foglalkoztatási nehézséggel küzdő csoport tekintetében áthelyeződött a passzív munkaerő-piaci rendelkezésekről az aktív megoldásokra.

A fiatalok foglalkoztatottsága, munkanélkülisége tekintetében megfigyelhető, hogy körükben a munkanélküliség egyre nagyobb problémát jelent – nemcsak hazánkban, hanem világszerte is. Az EU szabályozása, foglalkoztatási irányvonalai is kiemelten foglalkoznak a fiatalok munkanélküliségével és annak enyhítésével.

¹⁷ Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiója, 2017-2020, 11.old.





A fiatalok életében fontossá vált a mobilitás is. A belföldi vándorlás esetében a rendszerváltás óta megfigyelhető, hogy a fiatalok a legmobilabbak, azonban a középosztály is mobilabbá kezd válni. A belföldi vándorlás trendje napjainkban is keletről nyugatra irányul. Az Európai Unió országaiban, így hazánkban is emelkedik a várható élettartam. Kitolódott a nyugdíjkorhatár, így többek közt emiatt is csökkent a fiatalok számára rendelkezésre álló munkahelyek száma.

A vállalkozóvá váláshoz a fiatalok többsége nem rendelkezik megfelelő kapcsolati hálóval, tőkével, illetve munkatapasztalattal. Sok a kisvállalkozás, akinek nincs arra lehetősége, hogy az alkalmazotti létszámot bővítse. Sok fiatal nem rendelkezik olyan anyagi háttérrel, hogy családjá tudja finanszírozni a meghosszabbodott tanulási életszakaszt, vagy más képzési formákat, amelyek szintén plusz anyagi forrást vesznek igénybe (pl. kéttannyelvű képzés, magániskolák, külföldi tanulmányok, stb.). A hátrányos helyzetű fiatalok színvonalas képzési rendszerét eddig nem sikerült megnyugtatóan biztosítani, már az alapképzésben is sok a lemorzsolódás, a fiatalokat negatívan érinti a szakképzés válsága, amely a bekövetkezett reformok ellenére még mindig fejlesztésre szorul.¹⁸

A feketegazdaság többféle foglalkoztatási formát kínál, mely a magas adózás miatt a fiatalok számára is alternatívaként jelenik meg a legális foglalkoztatással szemben. Gyermekkel kapcsolatos ellátásokat 1993 óta egyre többen veszik igénybe, nagy részben fiatal nők. Ezek igénybevétele szintén reális alternatívaként jelenik meg a legális foglalkoztatással szemben, főleg az alacsony iskolázottak körében. Különösen az alacsony iskolázott fiatalok munkaerő-piaci hátrányai háttérében a munkatapasztalatok, szükséges készségek és iskolázottság hiánya, a diákmunkák alacsony aránya, az alacsony iskolázottak szerény továbbtanulási tervei, az árnyékgazdaságban vállalt munkák, az alacsony vállalkozói kedv állnak.

Lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a fiatalok önkéntes munka keretében kerüljenek foglalkoztatásra annak érdekében, hogy tapasztalatot szerezzenek a munkaerőpiacon, ezáltal megismerhetnének különféle munkahelyeket, foglalkozásokat, a munkavégzéshez szükséges képességeik és készségeik fejlődnének, tanulási- és munkamotivációik erősödnének.¹⁹

¹⁸ Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiója, 2017-2020, 14.o.l.d.

¹⁹ Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiója, 2017-2020, 15.o.l.d.





Derecske Város Önkormányzatának kiemelten fontos célja, hogy a településen minél több fiatal találja meg az elképzelésének megfelelő jövőt. Ennek érdekében az önkormányzat törekszik arra, hogy minél több, a fiatalokra is kiterjedő hazai és uniós pályázati forrásokat elnyerjen, nagyobb esélyt teremtve ezzel a fiatalok helyben maradására.





IV. Hazai és uniós pályázati programok bemutatása

IV.1. Hazai pályázati programok

IV.1.1. Lépj a Piacra! program – vállalkozóvá válás támogatása

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2017 tavaszán hirdette meg a Lépj a Piacra! programját, melynek keretében a 25-35 éves korosztályba tartozók szerezhetnek 2.000.000 forintos vissza nem térítendő támogatást vállalkozásuk beindításához. A jelentkezés utáni első lépcsőfok egy kompetenciamérés, amelyet a vállalkozói ismeretek megszerzése követ e-learning képzés formájában. Az elsajátított tananyagnak köszönhetően a pályázó már könnyen tud olyan üzleti tervet készíteni, amellyel sikeresen pályázhat a vissza nem térítendő támogatásra.

A program célja új egyéni mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalok felkészítése és támogatása saját vállalkozásuk indítására.

A program segítséget nyújt:

- vállalkozási alapismeretek elsajátításában e-learning tanfolyam keretében,
- egyéni konzultációval a sikeres üzleti terv kialakításához,
- pénzügyi támogatással a tervezett vállalkozás induló költségeihez,
- a vállalkozás sikeres működtetéséhez szakértői tanácsadással és mentorálással.

A program két, egymásra épülő komponensből áll:

"A" komponens - Vállalkozói alapismeretek e-learning képzés és üzleti terv elkészítése

"B" komponens - Vállalkozóvá válás támogatása tőkejuttatással.²⁰

²⁰ <http://ofa.hu/lepj-a-piacra>



IV.2. Uniós pályázati programok (2014 – 2020)

Magyarország 2020-ig 12 000 milliárd forint fejlesztési forrást használhat fel az Európai Unió és a hazai költségvetés támogatásával. A Kormány által benyújtott és az Európai Bizottság által elfogadott operatív programok illeszkednek az EU2020 stratégiához, amelytől azt várjuk, hogy az Európai Unió a világ legversenyképesebb gazdasági és politikai közösségévé váljon a válság utáni új világrendben.

Magyarország az uniós tagállamok közül az elsők között szerepel az egy lakosra jutó támogatási összeg tekintetében, hiszen 2020-ig minden magyar állampolgárra 712 ezer forint fejlesztési forrás jut, ez 50 ezer forinttal több, mint az előző fejlesztési ciklusban. Az Európai Unió előtt álló kihívásokat látva kérdéses, hogy a kohéziós politika, a kelet-közép-európai régió tagállamainak gazdasági felzárkóztatására 2020 után is hasonló mennyiségben állnak-e majd rendelkezésre külső források, ezért a Kormány úgy döntött, hogy a 12 000 milliárd forint 60%-át közvetlen gazdaságfejlesztésre szeretné fordítani, létrehozva több százezer új munkahelyet és megerősítve a kis- és középvállalkozói szektort.

Sikeresebb fejlesztéspolitikára van szükség, ahol a célokhoz alkalmazkodik a fejlesztéspolitika formai keretrendszere, ahol a pályázatkezeléssel foglalkozó adminisztráció szolgáltató szemlélettel közelít a pályázók felé és ahol tud, segít, ahelyett, hogy saját személyében akadályozza a vállalkozások fellendülését. A Miniszterelnökség azt várja el a pályázati adminisztrációban résztvevő állami szereplőktől, hogy szolgáltató szervezetként segítsük a pályázók munkáját.²¹

Az Európai Bizottság által elfogadott operatív programok:

- Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP)
- Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP)
- Integrált Közlekedés-fejlesztési Operatív Program (IKOP)
- Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP)
- Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program (RSZTOP)

²¹ https://www.palyazat.gov.hu/az_europai_bizottsag_által_elfogadott_operativ_programok_2014_20





- Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)
- Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP)
- Vidékfejlesztési Program (VP)
- Közigazgatás- és Közszolgáltatás-fejlesztés Operatív Program (KÖFOP)
- Magyar Halgazdálkodási Operatív Program (MAHOP)²²

A 2014 – 2020-as fejlesztési időszakra vonatkozóan Magyarország Partnerségi Megállapodása 2014. szeptember 11-én került aláírásra az Európai Bizottság által.

A Partnerségi Megállapodásban a Nemzeti Reform Program vonatkozó célkitűzései az alábbiak szerint kerültek meghatározásra:

„Annak érdekében, hogy Magyarország ezt a pótlólagos növekedési erőforrást jobban kihasználja, Nemzeti Reform Programjában – csatlakozva az EU 2020 stratégiához és alapul véve a vonatkozó EU-s statisztikai kritériumrendszert – vállalta azt az ambiciózus célt, hogy az évtized végére a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli. E vállalás jelentősen hozzájárul a szegénységben vagy kirekesztettségben élők arányának csökkentését szorgalmazó NRP célhoz is, mert a szegénységben élők munkahelyhez és rendszeres jövedelemhez jutnak.”

²² <https://www.palyazat.gov.hu/>
az_europai_bizottsag_atal_elfogadott_operativ_programok_2014_20





1. sz. táblázat

Foglalkoztatás Magyarországon²³

	Év	Magyarország	EU átlag
Foglalkoztatási ráta, 20-64 év között (a teljes népesség %-ában)	2013	63,2	68,3
hazai EU 2020 célkitűzés	2020	75,0	75,0
a célkitűzés eléréséhez szükséges növekedés (%)	2013-2020	11,8	6,7
Foglalkoztatási ráta különböző csoportokban (teljes népesség %-a)			
fiatalok (15-24 év között)	2012	18,6	32,8
idősek (55-64 év között)	2012	36,9	48,8
alacsony végzettségűek (ISCED 0-2)	2011	37,7	52,1
nők (25-49 év között) gyermekkel 12 év alatt	2010	49,3	64,7
munkanélküliségi ráta	2013	10,2	10,8
fiatalok (15-24 év között) munkanélküliségi rátája	2012	28,1	22,8

Forrás: EUROSTAT; European Commission: Country Fact Sheet, Magyarország; 2014. július)

A Partnerségi Megállapodásban fokozódó kihívásként jelenik meg a fiatalok munkanélkülisége: A válság következtében – a kedvezőtlen európai trendekkel megegyezően – az ifjúsági (15-24 éves fiatalok) munkanélküliség a 2007-es 18%-ról 28,9%-ra nőtt 2012-re, a NEET ráta pedig 14,7%-ra emelkedett. Nőtt az iskola befejezése utáni álláskeresés ideje, a magyar fiatalok foglalkoztatási rátája az egyik legalacsonyabb az EU-ban (ld. a fenti táblázatban). A fő okok az elégtelen munkaerő-kereslet, a piaci igényekhez nem mindig igazodó képzettség, a kitolódó oktatás és a tanulás melletti munkavállalás alacsony szintje.

Magyarország a számára 2014-2020 között rendelkezésre álló uniós források felhasználását az alábbi tíz operatív program keretében tervezi, mely operatív programok illeszkednek az EU2020 Stratégiához:

²³ Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014-2020-as fejlesztési időszakra Budapest, 2014. augusztus 15., 46.old.





1. Az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program (IKOP) elsődleges célja a közlekedés hálózatának és infrastruktúrájának fejlesztése, a transzeurópai közlekedési hálózaton keresztül a városi közlekedésen át, egészen a környezetbarát megoldásokig.
2. Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program, azaz az EFOP elsődleges célja, hogy a humán tőke és a társadalmi környezet javításával járuljon hozzá a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezeléséhez. Az EFOP a gyakorlatban nemcsak a szegénység elleni küzdelemből fogja kivenni a részét, de hangsúlyt helyez a társadalmi kohézió erősítésére, az egészségügyi beruházásokra, a köznevelés minőségének fejlesztésére, kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére, a felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelésére és a kutatás-fejlesztésre.
3. A Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP) célja, hogy a magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővülésére épülő gazdasági növekedés az emberi élet és a környezeti elemek – hosszú távú változásokat is figyelembe vevő – védelmével összhangban valósuljon meg.
4. A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, azaz a GINOP egyik legfontosabb célkitűzése Magyarország foglalkoztatási rátájának 75%-ra való emelése. Ehhez egyrészt új munkahelyeket kell létesíteni, másrészt a munkát vállalni akarók képességeit kell fejleszteni. A program további két fontos célkitűzése az ország innovációs képességeinek és kapacitásainak, valamint a magyar ipari és szolgáltató szektornak a fókuszált fejlesztése.
5. A TOP, azaz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.
6. A VEKOP, azaz Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program segítségével kívánja a Kormány biztosítani Magyarország egyetlen „fejlettebb”





régiójának további fejlődését, gazdasági versenyképességének további növekedését, illetve a régió belüli fejlettségbeli különbségek csökkenését.

7. A közigazgatás, és a közszolgáltatási szféra kiemelt fejlesztéseit a Közigazgatás- és Közszolgáltatás Fejlesztési Operatív Program (KÖFOP) nyomán kívánja a Kormány végrehajtani. Az operatív program ad egyben helyet a 2014-2020 időszakban az ESB alapok végrehajtásához szükséges tagállami funkciók finanszírozásához felhasználható technikai segítségnyújtás forrásoknak.
8. A VP, azaz Vidékfejlesztési Program elsődleges célja a mezőgazdasági vállalkozások versenyképességének növelése, az agrárium fenntartható fejlődése, a vidéki térségek és közösségek erősítése, az életminőség javítása a vidéki térségekben, valamint a gazdasági fejlődés támogatása.
9. A Magyar Halászati Operatív Program (MAHOP) a halászati ágazat támogatási lehetőségeit tartalmazza.
10. Az RSZTOP, azaz a Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program elsődleges célja, hogy a leginkább rászoruló személyeket – a szegénységben élő gyermekeket, a hajléktalanokat, valamint a rendkívül alacsony jövedelmű személyeket – megfelelő étkezéshez és alapvető fogyasztási cikkekhez juttassa.²⁴

A fiatalok számára az életpálya-tervezést, a pályázatokon való sikeres részvétellel Derecske településen való maradást, továbbá már működő vállalkozások számára a fiatalokat érintő pályázati források kiaknázását a fenti Operatív Programok közül az alábbi programok keretében megjelent, alábbi főbb tárgyú pályázati lehetőségek biztosítják leginkább a 2014-2020-as pályázati ciklusban:

²⁴ <https://www.palyazat.gov.hu/>
2014_2020_as_operativ_programok_tarsadalmi_egyeztetese



1.) *Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP):*

- EFOP-1.2-11-16 kódszámú, „Esély Otthon” című pályázati konstrukció:

A támogatás célja a kevésbé fejlett régiókban élő, illetve onnan elszármazott, továbbá az ott letelepülni szándékozó 3.000 és 20.000 lakosság szám közötti településeken élő fiatalok képessé tétele arra, hogy a fenti településeken fellelhető életlehetőségekkel tudjanak élni, és helyben egzisztenciát, családot alapítani.

- EFOP-1.5.2-16 kódszámú, „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben” című pályázati konstrukció:

A felhívás kiemelt célja a kulturális- és társadalmi tőke, továbbá az egyéni és közösségi cselekvőképesség fejlesztése, amelynek eredményeként az egyes térségekben, településeken, településrészekben élők fel- és megismerik településük emberi, szellemi, tárgyi, környezeti értékeit, tudatosulnak bennük saját személyes és szűkebb közösségük emberi, tudás- és képességbéli értékei és alkalmassá válnak a környezetükben és önmagunkban rejlő erőforrások fejlesztési, fejlődési célú tudatos alkalmazására. A területileg differenciált, komplex humán közszolgáltatás-fejlesztés révén a beavatkozások hozzájárulnak a szolgáltatáshiányos térségek számának csökkentéséhez, a valós helyi problémákra reagálva, célzott szolgáltatási eszközök bevezetése útján adnak választ a területi kapacitáshiányokból adódó problémákra.

A konstrukció egyik legfőbb célja a társadalmi felzárkózás érdekében, a területi különbségek csökkentése, a minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása.

- EFOP-3.1.9-17 kódszámú, „Iskolapad újratöltve - Második esély programok támogatása” című pályázati konstrukció:

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az iskolarendszerekből kikerült



végzettséggel nem rendelkező fiatalok képzettségének javítását, a hátrányos helyzetű, illetve roma gyermekek érvényesülésének növelését a köznevelési és felsőoktatási rendszerben, illetve a nem formális és informális tanulásban.

A vidék népességmegtartó képességének javítására, a vidékről történő „minőségi elvándorlás” megakadályozására vonatkozó konstrukció célja a középfokú végzettséggel nem rendelkező, tanköteles koron túli fiatalok középfokú tanulmányokba való visszavezetése, érettségi bizonyítvány, szakképesítés megszerzésének támogatása, mely szorosan kapcsolódik a korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése EFOP célkitűzéshez is.

A konstrukció olyan második esély típusú programokat támogat, melyek erősen személyközpontú, komplex és alternatív pedagógiai hatásrendszerükkel, rugalmas, egyéni tanulási utak biztosításával képesek megszólítani azokat a fiatalokat, akik a hagyományos iskolarendszerbe nem tudtak beilleszkedni, akik számára a hagyományos oktatási forma kudarcot hozott.

- EFOP-3.1.10-17 kódszámú, „Lépj egy fokkal feljebb! - Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása” című pályázati konstrukció:

A támogatás célja a középfokú végzettséget megszerző hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának és arányának növelésére, továbbá a felsőoktatásba vezető út megerősítésére.

- EFOP-3.7.3-16 kódszámú, „Az egész életen át tartó tanuláshoz hozzáférés biztosítása” című pályázati konstrukció:

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházást a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében.





A támogatás célja a kulturális intézményekben megvalósuló egész életen át tartó tanulást biztosító szolgáltatások, tevékenységek, új tanulási tartalmak támogatása, új típusú tanulási foglalkozási formák kialakítása érdekében.

- EFOP-3.9.2-16 kódszámú, „Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” című pályázati konstrukció:

A konstrukció legfőbb célja a területi különbségek és különösen a településméretből adódó társadalmi hátrányok komplex megközelítéssel történő, a helyi igényeken alapuló csökkentése a humán közszolgáltatások tekintetében, valamint a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás területén, a helyi tudástőke gyarapítása érdekében.

A pályázati konstrukcióra vonatkozó felhívás kiemelt célcsoportként nevesíti a fiatalok lakosságát.

2.) Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP):

- GINOP-5.1.1-16 kódszámú, „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” című pályázati konstrukció:

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. A cél elérését a Kormány a megyei önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, és egyéb non-profit szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani a megjelölt felhívásban foglalt feltételek mentén.

A felhívás célja, hogy a megyei szinten már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek az adott területen lévő munkaerő-piacuk





bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A felhívás a célcsoport körében nevesíti többek között a 25 év alatti fiatalokat, vagy a 30 év alatti pályakezdő álláskeresőket, ezáltal ezen személyi körnek lehetősége nyílna olyan képzésekben való részvételre, amely hozzásegítheti a fiatalokat a könnyebb elhelyezkedéshez.

- GINOP-5.1.3-16 kódszámú, „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” című pályázati konstrukció:

A Felhívás keretében a cél már működő civil és nonprofit szervezetek, már működő társadalmi vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacképes termékek és szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A projekt rész célja, hogy a támogatási időszakot követően, olyan gazdasági- és piaci környezetet alakítsanak ki maguk számára a támogatott vállalkozások, hogy önállóan, akár állami támogatás nélkül is képesek legyenek tartósan működni, fenntarthatóságuk leginkább piaci bevételektől és ne az állami támogatásoktól függjön. Elvárás, hogy a létrejövő üzleti kapcsolataik a for- és non-profit 5 szektor szereplőivel biztosítsák későbbiekben a stabil működési hátterüket. A Felhívás közvetlen célcsoportját a társadalmi célú gazdaság szereplői, társadalmi célú vállalkozások képezik, melyek hozzájárulnak a közvetett célcsoportnak tekinthető álláskeresők és inaktív foglalkoztatásához. Ennek megfelelően a szervezetek üzleti fejlesztése, a termékek előállítása és piacra juttatása mellett, a Felhívás a hatékony működéshez szükséges humán erőforrás kapacitás bővítését is támogatni kívánja.

A Felhívás keretében a társadalmi vállalkozások a GINOP-5.1.2-15 Társadalmi vállalkozások ösztönzése – kiemelt projekt keretében minősített projekt terv megvalósítására nyújthatnak be támogatási kérelmet.

- GINOP-5.1.9-17 kódszámú, „Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése - képzés és mentorálás” című pályázati konstrukció:

A pályázat célja, hogy a 30 év feletti álláskeresők Magyarországon területén több vállalkozást indítsanak el





és a támogatás eredményeként növekedjen az állás nélkül lévők vállalkozói kedve, ezáltal javuljon munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk. A felhívás alapján önállóan vagy konzorciumi partnerként a vállalkozásindítással, vállalkozás-fejlesztéssel kapcsolatos szolgáltatásokat, képzéseket az elmúlt 5 évben tevékenységi körben végző vállalkozások, nonprofit és egyéb, nem nyereségérdekelt szervezetek pályázhatnak.

- GINOP-5.1.10-17 kódszámú, „Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása” című pályázati konstrukció:

A program célja a Magyarország kevésbé fejlett régióinak területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 30 év feletti álláskeresők felkészítése saját vállalkozásuk indítására, üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk tőketámogatásával.

- GINOP-5.2.3-16 kódszámú, „Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása” című pályázati konstrukció:

A Kormány az Európai Unióval kötött Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a 15-25 év közötti fiatalok munkanélküliségének csökkentését, a foglalkoztatási lehetőségeik bővülését a vállalkozóvá válást és az induló vállalkozások fejlesztését szolgáló intézkedések révén. A támogatási kérelem az Ifjúsági Garancia Program részeként elsősorban az álláskereső fiatalok vállalkozóvá válásához kíván segítséget nyújtani.

A GINOP-5.2.3-16 felhívás célja a Magyarország kevésbé fejlett régióinak területén új egyéni vagy mikro-kis vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-30 év közötti fiataloknak a GINOP-5.2.2-14 felhívás keretében való felkészítését követően vissza nem térítendő támogatás juttatása.

- GINOP-5.2.4-16 kódszámú, „Gyakornoki program pályakezdekők támogatására” című pályázati konstrukció:

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a fiatalok munkaerő-piaci integrációját. Az intézkedés kiemelt célja, hogy javuljon a fiatalok gyakornoki képzésben való részvétele, képzettsége,





szakmai gyakorlati ismeretei, munkatapasztalata, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk. A Kormány kiemelten kezeli a szakképzésből kilépő fiatalok elhelyezkedésének, munkatapasztalat szerzésének elősegítését, támogatva a felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők szakmai karrierjének, pályafutásának megerősítését, ösztönözve a vállalatokat „gyakornoki helyek” kialakítására. Gyakornokként a fiatalok valódi munkatapasztalatot szerezhetnek, ezáltal javul foglalkoztathatóságuk és hosszabb távú munkaerő-piaci esélyeik.

A program elsődleges célja a közvetlen munkahelyteremtés elősegítésén túl az iskolai rendszerű képzésben, felnőttoktatásban vagy felnőttképzésben megszerzett szakképesítés hasznosulásának elősegítése, a fiatalok korai munkahelyi tapasztalathoz segítése, ezzel a későbbi foglalkoztathatóságuk növelése.

A fentiekkel összhangban a támogatás célja a 25 év alatti, szakképesítést szerzett fiatalok munkaerő-piaci integrációjának ösztönzése gyakornoki foglalkoztatás és a munkafeltételek kialakításának támogatásával.

- GINOP-5.2.7-17 kódszámú, „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” című pályázati konstrukció:

A program célja a Magyarország kevésbé fejlett régióinak területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-30 év közötti fiatalok felkészítése saját vállalkozásuk indítására, üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, valamint vissza nem térítendő források támogatásával a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk tőketámogatásához. A pályázati konstrukció kapcsolódik a GINOP-5.1.9-17 programhoz, hiszen a kedvezményezettek köre a GINOP-5.1.9-17 programban résztvevő, 18-25 év közötti, Ifjúsági Garancia Rendszerben regisztrált fiatalok, illetve 25-30 év közötti, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál álláskeresőként regisztrált fiatalok által létrehozott vállalkozások.





IV.3. Derecske Város Önkormányzata pályázatainak, projektjeinek bemutatása

Derecske Város Önkormányzatának a település népességmegtartását, illetőleg a fiatalok élethelyzetének elősegítését célzó tevékenysége körében kiemelt helyet foglal el egyrészt a meglévő helyi ösztönzők rendszerének működtetése (saját pályázati lehetőségek), másrészt az uniós pályázati források kihasználása sikeres pályázati támogatások benyújtása révén.

A következőkben röviden bemutatásra kerül a helyi ösztönzők rendszerének struktúrája, valamint az önkormányzat által elnyert, a fiatal korosztályt érintő uniós pályázati források köre.

IV.3.1. A helyi ösztönzők – helyben igénybe vehető támogatási lehetőségek

Derecske településen a népesség megtartását célzó tevékenységek körébe sorolható a helyben igénybe vehető támogatási lehetőségek rendszere.

Derecske Város Önkormányzata az alábbi, helyben igénybe vehető támogatási lehetőségeket biztosítja a település fiataljai számára:

- a) Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat felsőoktatási hallgatók számára:

Derecske Város Önkormányzata évente csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz, segítve ezzel a helyi fiatalok továbbtanulását. Az ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételének támogatása. Az ösztöndíjrendszer többszintű, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál: a települési önkormányzat által nyújtott támogatás, a megyei önkormányzat által nyújtott támogatás és a felsőoktatási intézményi támogatás.

- b) Nagy Domokos Ösztöndíj:

Derecske Város Önkormányzata középiskolai ösztöndíjban részesíti azokat a tanulókat, akik a Derecskei I. Rákóczi György Gimnázium,



Szakközépiskola és Kollégium nappali tagozatán középiskolai tanulói jogviszonyban állnak és derecskei állandó lakóhellyel rendelkeznek, akik kiemelkedő tanulmányi eredményükkel és példamutató közösségi munkájukkal, vagy egy bizonyos területen mutatott kiemelkedő tehetségükkel kitűnnek társaik közül.

IV.3.2. Derecske Város Önkormányzata által elnyert uniós pályázati források köre

Derecske Város Önkormányzata kiemelt területként kezeli a hazai és uniós pályázati források sikeres igénybevitelét. A minél több pályázati támogatás elnyerése, valamint a támogatott projektek minél jogszerűbb és hatékony megvalósítása céljából az önkormányzat hivatalában pályázati író team foglalkoztatása történik.

Derecske Város Önkormányzata a helybeli fiatalokat érintően, alábbi azonosító számú és című támogatási kérelme pozitív támogatási döntésben részesült:

a) *EFOP-1.2.11-16-2017-000057 azonosítószámú, „Esély Derecskén” című projekt:*

Derecske Város Önkormányzata a projekt keretében 2018. január 1. – 2020. december 31. közötti időtartamban a pályázatra vonatkozó felhívásban szerepeltetett alábbi tevékenységeket kívánja megvalósítani:

1. Ingatlanok felújítása-átalakítása, felszerelése önálló lakhatás céljából, a projektben résztvevő, a célcsoportba tartozó fiatal egyének, illetve párok, családok számára:

Az önkormányzat a projekt keretében 10 lakást kíván felújítani, kialakítani. Az önkormányzat a felújított lakásokba a 18-35 év közötti korosztályt kívánja bevonni, minimum 11 fő derecskei fiatalot kíván lakhatási támogatásban részesíteni, lehetőséget biztosítva ezzel a célcsoport letelepedésére, Derecskén való maradására. A programba való bevonás pályázati rendszer alapján történik, előzetesen kialakított értékelési szempontrendszer figyelembe vételével.

2. Fiatalok életpálya-tervezést segítő helyi szolgáltatások nyújtása, munkaszerzési ismeretek bővítése:



Az önkormányzat a 16-35 éves korosztályba tartozó fiatalok életpálya-tervezésének, munkaszerzési ismereteinek bővítése érdekében többek között állskereső klub működtetésével kíván segítséget nyújtani. A projekt időtartama alatt működő *állskereső klubnál* a fiatalok információt kaphatnak a helyi munkahely lehetőségekről, képzési programokról, önkéntes munkalehetőségekről. Eladók meghívásával lehetőség nyílik munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztésére, így például a munkaerőpiac alapvető ismeretére, helyes önképre, önismeretre, állskereső módszerek megismerésére, önéletrajz, motivációs levél készítésének megismerésére, állásinterjúra való felkészülésre, munkaszerződés és alapvető munkáltatói jogok ismeretére, munkahely-megtartás képességének kialakítására, fejlesztésére.

A tevékenység keretében fentiekben túl *tréningek* megtartására is sor kerül, továbbá *egyéni és csoportos tanácsadás* keretében a program segítséget nyújt a fiataloknak az életpálya tervezésében.

3. A célcsoport bevonásával, a támogatási kérelemben benyújtott fejlesztési koncepción alapuló helyi lehetőségeket, értékeket, adottságokat feltáró, erre épülő gazdasági együttműködések generáló tevékenységek szervezése:

A tevékenység célja a helyi munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek megismertetése a 18-35 éves korosztály számára. Ennek érdekében a tevékenység körében tervezett programok az alábbi területekre terjednek ki:

- helyi vállalkozások megismerése,
- munkaerőhiány csökkentése,
- kapcsolat kialakítása a helyi vállalkozások és fiatal munkavállalók, munkanélküliek között,
- állskereső adatbázis létrehozása,
- munkát keresők és munkaadók hirdetéseinek megjelentetése a pályázathoz kapcsolódó honlapon.

A tevékenység keretében sor kerül vállalkozói nyíltnap, kerekasztal megbeszélés, vállalkozói fórum, vállalkozói cafe megtartására.

4. A helyi gazdaságba való bekapcsolódást lehetővé tevő ismeretátadás / helyi ösztönző



rendszer kialakítása és nyújtása a célcsoport számára:

A tevékenység keretében hat ösztönző program bevezetésére került sor a 18-35 éves korosztályt érintően, az alábbiak szerint:

- hazaköltözők támogatása,
- Derecskén munkát vállalók támogatása,
- induló vállalkozások támogatása,
- gyermekvállalás támogatása,
- Derecskén lakó és dolgozók támogatása,
- hiány szakmában a településen elhelyezkedők támogatása.

Az ösztönző programba való bevonás pályáztatási rendszer szerint történik, előre kialakított szempontrendszer alapján.

A tevékenység során az ösztönző programban résztvevő fiatalok ismeretátadási programokban is részt vesznek, emellett szakmai kirándulás részesei lehetnek a jó gyakorlatok megismerése céljából.

Az ösztönző rendszerbe be nem vont célcsoport számára karriertervezési vitakör, vállalkozói kompetencia-fejlesztés párbeszédkör, valamint állampolgári és közösségi kompetenciák tanulókör kerül megtartásra.

5. Személyre szabott felkészítés a fejlesztési célterületen megvalósuló, hazai és uniós pályázati programokban való részvételre:

A 16-35 éves korosztály a hazai és EU-s pályázatokról kaphatnak bővebb felvilágosítást. A pályázati tanácsadás alkalmával lehetőségük nyílik arra, hogy a pályázat megvalósítása során folyamatosan egyeztessenek a tanácsadóval. Az érdeklődők az előadások alkalmával a jelenlegi és a jövőben megvalósítható pályázatokról bővebb információban részesülnek.

A résztvevők szakmai kirándulás keretében mélyebb ismereteket szerezhetnek a pályázatok megvalósításáról, eredményeiről, hatásairól már működő projektek alapján.

6. A fiatalok helyben maradását támogató, saját (dokumentált) jó gyakorlatok folytatása, vagy más településeken alkalmazott (dokumentált) jó gyakorlatok adaptálása:



A tevékenység keretében Munkanélküli Fiatalok Tanácsadó Irodája (MUFTI) működik. A MUFTI főbb tevékenységei:

- információs és tanácsadó szolgálat,
- jogsegélyszolgálat, jogi tanácsadás,
- pályaaorientációs tanácsadás,
- elhelyezkedési esélynövelő előadások szervezése,
- középiskolai prevenciós munka,
- MUFTI klub,
- filmvetítés,
- ifjúsági információs felkereső munka,
- ifjúsági területen dolgozókkal történő kapcsolattartás,
- állaspályázattal kapcsolatos segítségnyújtás.

A célcsoportba tartozó 16-35 év közötti fiatalok a tevékenység körében szervezett programok keretében megismerhetik a helyi meglévő és tervezett jó gyakorlatokat.

b) EFOP-3.9.2-16-2017-00033 azonosítószámú, „Mindentől messze, a szívhez közel” Humán kapacitásfejlesztés a Derecskei mikrotérségben című projekt:

A projekt célja a humán közszolgáltatások kapacitásának fejlesztése, a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, az ezen a téren tapasztalható területi különbségek és különösen, a településméretéből adódó társadalmi hátrányok kompenzálása komplex megközelítéssel, különös tekintettel a tartós szegénységben élő gyermekek, fiatalok és családjaikra. A program érinti többek között a 16-24 éves korosztályt. A projekt lehetőséget ad a településen élő középiskolások önkéntes gyakorlatának letöltéséhez gyermekfelügyelet és a programok megvalósításának végzésével a napközis táborok, kirándulások, konferenciák lebonyolítása idején. A program előkészítése, tervezése és végrehajtása során a pályakezdő fiatalok, munkatapasztalattal nem rendelkező, hátrányos helyzetű csoportok bevonására kerül sor.





V. Cselekvési Terv a fiatalok hazai és uniós pályázati programokban való részvételére történő felkészítésre

V.1. A tevékenységben megvalósítandó programok

Derecske Város Önkormányzata az EFOP-1.2.11-16-2017-000057 azonosító számú, „Esély Derecskén” című projekt keretében a Derecske településen élő, 16-35 éves korosztályba tartozó fiataljainak helyben maradása érdekében kiemelten fontosnak tartja, hogy az érintett korosztály a hazai és uniós, továbbá a helybeli pályázati lehetőségekről ismeretet szerezzen, jövőbeni céljuk megvalósítása érdekében, így akár új vállalkozás kialakításához pályázati forrást igényeljen. Ennek érdekében a fiatalokat képessé kell tenni arra, hogy a számukra preferált pályázati felhívásra pályázatot nyújthassanak be.

A tevékenység célja, a fejleszteni kívánt készségek a következők:

- Az érdeklődők az előadások alkalmával bővebb információban részesüljenek a jelenlegi és a jövőben megvalósítható hazai és uniós pályázatokról.
- A pályázati tanácsadás alkalmával a fiataloknak folyamatos egyeztetésre nyíljon lehetőségük a pályázat megvalósítása során.

A programok alkalmával a fiatalok számára nemcsak elméleti, hanem közvetlen, egyénre szabott, személyes tréning keretében a pályázati ötlettől, a pályázatíráson keresztül a megvalósításig szakmai támogatás biztosítása valósul meg.

A fenti célok elérése érdekében a 16-35 éves korosztályba tartozó fiatalok bevonásával Derecske Város Önkormányzata a projekt keretében az alábbi Cselekvési Terv végrehajtását határozza el:

1.) Hazai és európai uniós programokra felkészítő foglalkozás leírása:

A projekt időtartama alatt, 2018. május 15-től 2020. december 31-ig terjedő időszakban az alábbiak szerint, összesen 12 alkalommal, alkalmanként legalább 2 óra időtartamban hazai és európai uniós programokra felkészítő foglalkozást kell megtartani:



2. sz. táblázat

Hazai és európai uniós programokra felkészítő foglalkozások
tervezett időpontjai, időtartamai

Hónapok megnevezése	2018. évben	2019. évben	2020. évben
Január			
Február			
Március			
Április		egy alkalommal, két óra időtartamban	egy alkalommal, két óra időtartamban
Május		egy alkalommal, két óra időtartamban	egy alkalommal, két óra időtartamban
Június	egy alkalommal, két óra időtartamban	egy alkalommal, két óra időtartamban	egy alkalommal, két óra időtartamban
Július	egy alkalommal, két óra időtartamban		
Augusztus	egy alkalommal, két óra időtartamban		
Szeptember		egy alkalommal, két óra időtartamban	egy alkalommal, két óra időtartamban
Október			
November	egy alkalommal, két óra időtartamban		
December			

A programsorozatba bevonni kívánt fiatalok száma: 225 fő.

A tevékenység munkaerőigénye: 12 fő előadó.

A tevékenység eszközigénye: terem (helyiség), projektor, laptop, internet elérhetőség, A/4-es papír, flipchart tábla, toll, filctoll.

A programok megtartásának helyszíne: Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár, 4130 Derecske, Köztársaság út 107. szám.

A hazai és európai uniós programokra való felkészítő foglalkozás módszertana:

- a) A felkészítő foglalkozásokra a hazai és európai uniós pályázatokban ismerettel rendelkező, pályázatírásban, pályázatok lebonyolításában jártas szakembereket kell meghívni.
- b) A foglalkozások keretében a fiataloknak lehetőséget kell biztosítani különböző témájú pályázati lehetőségek





megismerésére, amelyek számukra akár munkavállalásukat vagy saját vállalkozásuk kialakítását vagy további képzettség megszerzését elősegítené. Ennek érdekében a szakember különösen az alábbi témájú pályázati lehetőségekről nyújtson tájékoztatást a résztvevőknek:

- mezőgazdasági pályázatok,
 - vállalkozásfejlesztéssel kapcsolatos pályázatok.
- c) A programok keretében gondoskodni kell a fiatalok készségének, képességének kialakítására a pályázatok benyújtása érdekében, ezért a foglalkozást megtartó szakember az alábbi tárgyban tartson előadást a fiatalok számára:
- „Hogyan tudom egy adott felhívásra benyújtani pályázatomat?”
 - „Mire figyeljünk a pályázatok benyújtása során?”
- d) A foglalkozások során lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára, hogy a konkrét pályázattal kapcsolatos, vagy a pályázatírás módszerére vonatkozó kérdéseiket feltegyék. A foglalkozáson a nyitott kérdések megválaszolására a foglalkozást megtartó szakembernek törekedni kell.

A felkészítő foglalkozások publikálása:

Valamennyi felkészítő foglalkozás napját megelőző legalább 8 munkanappal korábban a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, valamint a megvalósítás helyszínén plakát közzétételével kell népszerűsíteni a felkészítő foglalkozást.

A plakáton legalább a következőket kell feltüntetni:

- a projekt címét, azonosító számát,
- a felkészítő foglalkozás címét, témáját,
- a felkészítő foglalkozás helyét, időpontját,
- a felkészítő foglalkozás előadójának nevét (beosztását/ foglalkozását)
- a célcsoport korosztályát,
- az alábbi elemeket:

Széchenyi 2020 – színes, fekvő

logót:





Európai Unió – színes logót:



2.) *Hazai és európai uniós programokra történő egyéni felkészítés leírása:*

Egyéni felkészítő tréning keretében 18 fő elérésével összesen 432 óra időtartamban a célcsoport tagjai részére alkalmanként 2 órás egyéni foglalkozást kell tartani.

A tevékenység munkaerőigénye: 3 fő szakember (pályázati referens).

A tevékenység eszközigénye: terem (helyiség), internet elérhetőség, laptop.

A programok helyszíne:

- 2018. április 25-től 2018. május 14-ig: Derecskei Polgármesteri Hivatal, 4130 Derecske, Köztársaság út 87.,
- 2018. május 25-től 2020. december 31-ig: Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár, 4130 Derecske, Köztársaság út 107.

A hazai és európai uniós programokra történő egyéni felkészítés módszertana:

a) A hazai és európai uniós programokra történő egyéni felkészítés keretében az alábbi három tevékenységi formát kell megvalósítani személyre szabott pályázati szaktanácsadás keretében:

aa) Hazai és európai uniós programokra történő egyéni felkészítés:

Ennek keretében meg kell, hogy történjen:

- a résztvevők elképzeléseinek és igényeinek összehangolása a pályázati lehetőségekkel,
- meg kell találni a pályázók számára megfelelő pályázati forrást,
- fel kell kutatni a hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket,
- gondoskodni kell a pályázati dokumentáció összeállításáról,
- el kell látni a nyertes projekt menedzselését.

A tevékenységet 1 fő, hazai és európai uniós pályázatokban ismerettel rendelkező, pályázatírásban, pályázatok lebonyolításában jártas szakemberek közreműködésével kell megvalósítani





az alábbi időtartamban, a következők szerint:

Az 1 fő szakember 2018. évben 144 óra időtartamban, az alábbi időszakokban látja el az egyéni felkészítési feladatokat:

- 2018. április 25-től április 30-ig, hétfőtől – péntekig 3 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig,
- 2018. május 1-től május 31-ig, hétfőtől – csütörtökig, 17 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napokon, 4 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig,
- 2018. június 1-től június 30-ig, hétfőtől – csütörtökig, 14 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napon, 5 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig.

ab) Hazai és európai uniós programokra történő egyéni mentorálás:

Ennek keretében meg kell, hogy történjen:

- a fejlesztéssel érintett pályázók lehetőségeinek elemzését követően finanszírozhatósági és fenntarthatósági szempontok figyelembe vételével kiválasztásra kell, hogy kerüljön a megvalósításra érdemes projektjavaslat,
- a megfelelő javaslat kidolgozását követően gondoskodni kell a pályázati dokumentáció kiválasztására a pályázati felhívásban foglaltakkal összhangban.

A tevékenységet 1 fő, hazai és európai uniós pályázatokban ismerettel rendelkező, pályázatírásban, pályázatok lebonyolításában jártas szakemberek közreműködésével kell megvalósítani az alábbi időtartamban, a következők szerint:

Az 1 fő szakember 2018. évben 144 óra időtartamban, az alábbi időszakokban végzi az egyéni mentorálási feladatokat:

- 2018. április 25-től április 30-ig, hétfőtől – péntekig 3 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig,



- 2018. május 1-től május 31-ig, hétfőtől – csütörtökig, 17 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napokon, 4 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig,
- 2018. június 1-től június 30-ig, hétfőtől – csütörtökig, 14 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napon, 5 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig.

ac) Hazai és európai uniós programokra vonatkozó egyéni tanácsadás:

Ennek keretében meg kell, hogy történjen:

- a résztvevő által kiválasztott hazai vagy európai uniós projekt megvalósítása során közreműködést kell biztosítani:
 - kalkulációk készítésében,
 - ajánlatkérések koordinálásában,
 - beszállítók felkutatásában,
 - szerződések előkészítésében,
- a tervezéstől a megvalósításig a pályázó fiatal által megvalósítani kívánt projekt lebonyolításához, elszámolásához a szükséges információkat biztosítani kell,
- igény esetén biztosítani kell a projektkövetést.

A tevékenységet 1 fő, hazai és európai uniós pályázatokban ismerettel rendelkező, pályázatírásban, pályázatok lebonyolításában jártas szakemberek közreműködésével kell megvalósítani az alábbi időtartamban, a következők szerint:

Az 1 fő szakember 2018. évben 144 óra időtartamban, az alábbi időszakokban látja el az egyéni tanácsadási feladatokat:

- 2018. április 25-től április 30-ig, hétfőtől – péntekig 3 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig,
- 2018. május 1-től május 31-ig, hétfőtől – csütörtökig, 17 munkanapon, naponta 16.00



órától 19.00 óráig, pénteki napokon, 4 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig,

- 2018. június 1-től június 30-ig, hétfőtől – csütörtökig, 14 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napon, 5 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig.

A személyre szabott pályázati szaktanácsadások publikálása:

A pályázati szaktanácsadások lehetőségét a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, valamint a megvalósítás helyszínén plakát közzétételével kell népszerűsíteni a fiatalok körében.

A plakáton legalább a következőket kell feltüntetni:

- a projekt címét, azonosító számát,
- a pályázati szaktanácsadás,
- a felkészítő foglalkozás helyét, időpontját,
- a felkészítő foglalkozás előadójának nevét (beosztását/ foglalkozását)
- a célcsoport korosztályát,
- az alábbi elemeket:

Széchenyi 2020 – színes, fekvő logót:



Európai Unió – színes logót:





3.) Szakmai kirándulások:

Az 1.) és 2.) pontban meghatározott foglalkozásokon, szaktanácsadáson résztvevő fiatalok bevonásával évente 1 alkalommal, 1-2 napos szakmai kirándulást kell szervezni.

A szakmai kirándulások tervezett időpontjai a következők:

- 2018. augusztus hónapban: 1 szakmai kirándulást kell megszervezni.
- 2019. augusztus hónapban: 1 szakmai kirándulást kell megszervezni.
- 2020. augusztus hónapban: 1 szakmai kirándulást kell megszervezni.

A szakmai kirándulások alkalmával a résztvevők mélyebb ismereteket kell, hogy szerezzenek a hazai vagy európai uniós pályázatok megvalósításáról, eredményeiről, hatásairól már működő projektek alapján. Ennek érdekében a szakmai kirándulás helyszínéként olyan települést kell kiválasztani, ahol:

- olyan nagyvállalat működik, amelyik pályázati forrás igénybevételével létesült, vagy pályázati forrás bevonásával került fejlesztésre, vagy
- olyan kisvállalat működik, amelyik pályázati forrás igénybevételével létesült, vagy pályázati forrás bevonásával került fejlesztésre,
- olyan egyéni vállalkozás működik, amelyik pályázati forrás igénybevételével jött létre, vagy pályázati forrás bevonásával fejlesztésre került.





3. sz. táblázat

V.2. A Cselekvési Tervben meghatározott feladatok megnevezése, feladatok megvalósításának határidői, a végrehajtásáért felelős személyek megnevezése

Tevékenység, program megnevezése		Tevékenység, program ideje	Végrehajtandó feladat megnevezése	Határidő	Végrehajtásért felelős megnevezése
Hazai és európai uniós programokra felkészítő foglalkozás	Felkészítő foglalkozás	2018. június hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
			Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
			Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
	Felkészítő foglalkozás	2018. július hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
			Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
Eszközök biztosítása			Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla	



					intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
Felkészítő foglalkozás	2018. augusztus hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére szerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-	
		Előadó szakember kiválasztása szerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző	
		Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)	
		Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető	
Felkészítő foglalkozás	2018. november hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére szerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-	
		Előadó szakember kiválasztása szerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző	
		Eszközök biztosítása	Tevékenység, program	Pásztor Katalin szakmai vezető,	



				napja	Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
Felkészítő foglalkozás	2019. április hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-	
		Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző	
		Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)	
Felkészítő foglalkozás	2019. május hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-	
		Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző	
		Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)	
		Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető	



			hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén		
Felkészítő foglalkozás	2019. június hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban		Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
			Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
			Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
Felkészítő foglalkozás	2019. szeptember hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban		Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
			Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
			Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal	Pásztor Katalin szakmai vezető



			Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	korábban	
Felkészítő foglalkozás	2020. április hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban		Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
			Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
			Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
Felkészítő foglalkozás	2020. május hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban		Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
			Előadó szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
			Eszközök biztosítása	Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása,	Felkészítő foglalkozás	Pásztor Katalin szakmai vezető



			plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőablakján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	napját megelőző 5 nappal korábban	
Felkészítő foglalkozás	2020. június hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére szerzési eljárás lefolytatása		Megtörtént	-
		Előadó szakember kiválasztása szerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése		Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
		Eszközök biztosítása		Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
		Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőablakján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén		Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
Felkészítő foglalkozás	2020. szeptember hónapban, egy alkalommal, két óra időtartamban	Helyiség bérlésére szerzési eljárás lefolytatása		Megtörtént	-
		Előadó szakember kiválasztása szerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése		Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
		Eszközök biztosítása		Tevékenység, program napja	Pásztor Katalin szakmai vezető, Nádházi-Tálas Csilla intézményvezető (Derecske



					Városi Művelődési Központ és Könyvtár)
			Felkészítő foglalkozások publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Felkészítő foglalkozás napját megelőző 5 nappal korábban	Pásztor Katalin szakmai vezető
Hazai és európai uniós programokra történő egyéni felkészítés	Egyéni felkészítés	2018. április 25-től április 30-ig, hétfőtől – péntekig 3 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig,	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-
		2018. május 1-től május 31-ig, hétfőtől – csütörtökig, 17 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napokon, 4 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig,	Szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Megtörtént	-
		2018. június 1-től június 30-ig, hétfőtől – csütörtökig, 14 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napon, 5 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig,	Egyéni felkészítés publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Megtörtént, illetve a megvalósítás ideje alatt folyamatos	-



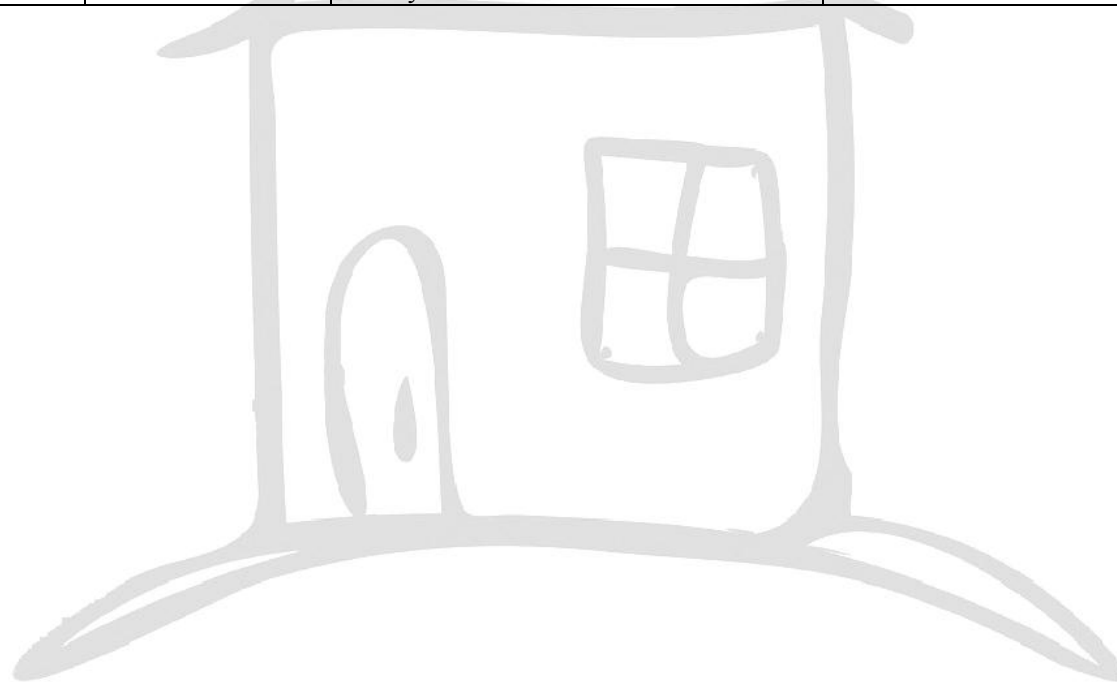
		összesen 144 óra időtartamban			
Egyéni mentorálás	2018. április 25-től április 30-ig, hétfőtől – péntekig 3 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, 2018. május 1-től május 31-ig, – hétfőtől – csütörtökig, 17 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napokon, 4 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig, 2018. június 1-től június 30-ig, hétfőtől – csütörtökig, 14 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napon, 5 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig, összesen 144 óra időtartamban	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-	
		Szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés megkötése	Megtörtént	-	
		Egyéni mentorálás publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőabláján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Megtörtént, illetve a megvalósítás ideje alatt folyamatos	-	
Egyéni tanácsadás	2018. április 25-től április 30-ig, hétfőtől – péntekig 3 munkanapon,	Helyiség bérlésére beszerzési eljárás lefolytatása	Megtörtént	-	
		Szakember kiválasztása beszerzési eljárás keretében, megbízási szerződés	Megtörtént	-	



		naponta 16.00 órától 19.00 óráig, 2018. május 1-től május 31-ig, hétfőtől – csütörtökig, 17 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napokon, 4 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig, 2018. június 1-től június 30-ig, hétfőtől – csütörtökig, 14 munkanapon, naponta 16.00 órától 19.00 óráig, pénteki napon, 5 munkanapon 14.00 órától 18.00 óráig, összesen 144 óra időtartamban	megkötése Egyéni tanácsadás publikálása, plakát elkészítése, plakát közzététele a Derecskei Polgármesteri Hivatal hirdetőablakján, a www.derecske.hu weboldalon, Derecske Város Facebook közösségi oldalán, az „Esély Derecskén” Facebook közösségi oldalán, a megvalósítás helyszínén	Megtörtént, illetve a megvalósítás ideje alatt folyamatos	-
Szakmai kirándulások	Szakmai kirándulás 1.	2018. augusztus	Szakmai kirándulás helyszínének kiválasztása	2018. június 15.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Kapcsolatfelvétel a célhelyszín képviselőjével	2018. június 30.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Szakmai kiránduláson résztvevő célcsoport összeállítása	2018. június 30.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Beszerezési eljárás a szakmai kirándulás lebonyolítására	2018. július 31.	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
	Szakmai kirándulás 2.	2019. augusztus	Szakmai kirándulás helyszínének kiválasztása	2019. június 15.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Kapcsolatfelvétel a célhelyszín	2019. június 30.	Pásztor Katalin szakmai vezető



			képviselőjével		
			Szakmai kiránduláson résztvevő célcsoport összeállítása	2019. június 30.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Beszerezési eljárás a szakmai kirándulás lebonyolítására	2019. július 31.	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
	Szakmai kirándulás 3.	2020. augusztus	Szakmai kirándulás helyszínének kiválasztása	2020. június 15.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Kapcsolatfelvétel a célhelyszín képviselőjével	2020. június 30.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Szakmai kiránduláson résztvevő célcsoport összeállítása	2020. június 30.	Pásztor Katalin szakmai vezető
			Beszerezési eljárás a szakmai kirándulás lebonyolítására	2020. július 31.	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző





V.3. A tevékenység kimenetele

A fiatalok hazai és uniós programokban való részvételre történő felkészítése eredményeként növekedjen a résztvevők vállalkozási kedve.

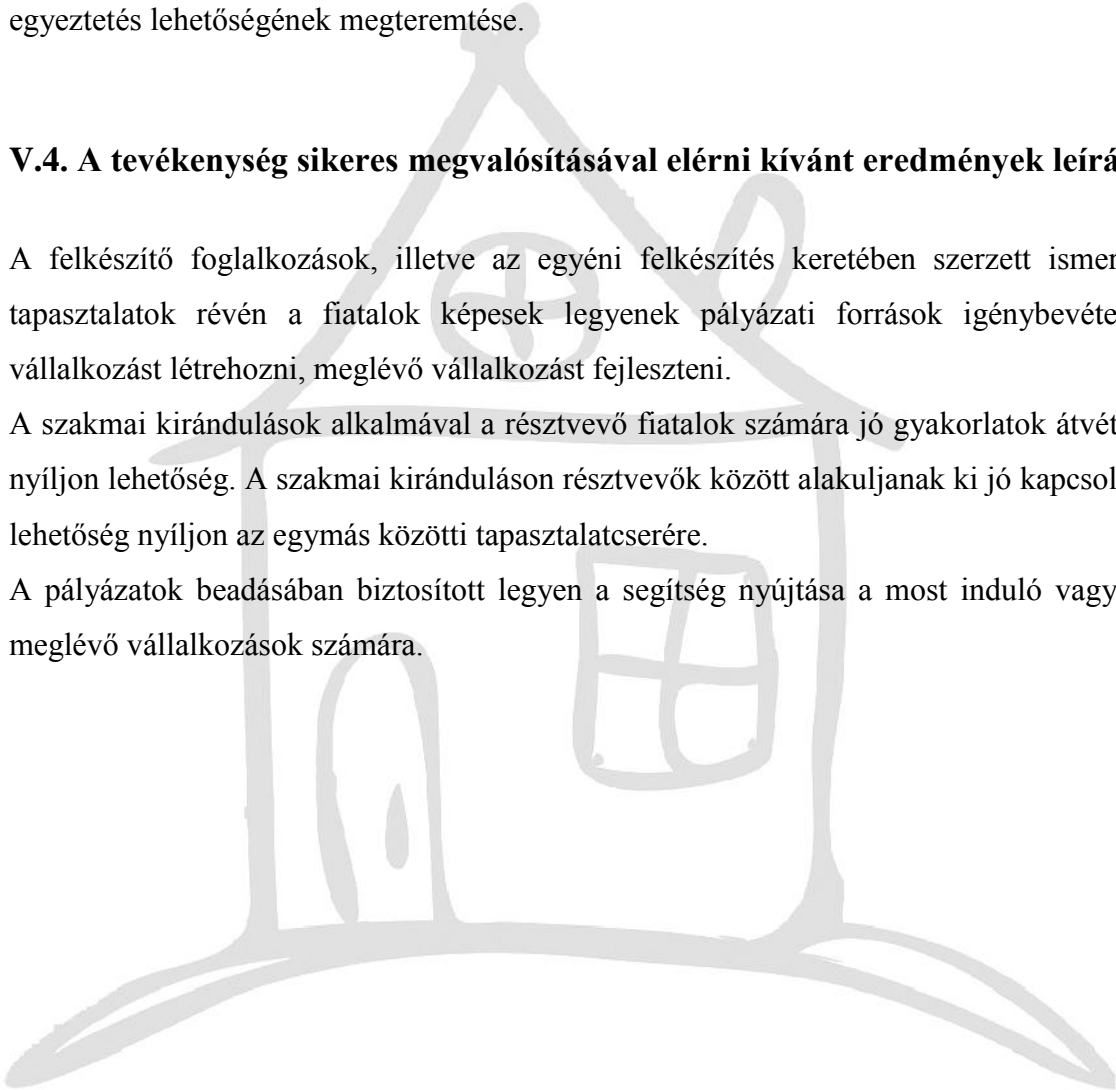
Az egyéni felkészítő programban résztvevők számára biztosított legyen a pályázataiknak a bevont szakemberek közreműködésével, segítségével történő benyújtása, folyamatos egyeztetés lehetőségének megteremtése.

V.4. A tevékenység sikeres megvalósításával elérni kívánt eredmények leírása

A felkészítő foglalkozások, illetve az egyéni felkészítés keretében szerzett ismeretek, tapasztalatok révén a fiatalok képesek legyenek pályázati források igénybevételével vállalkozást létrehozni, meglévő vállalkozást fejleszteni.

A szakmai kirándulások alkalmával a résztvevő fiatalok számára jó gyakorlatok átvételére nyíljon lehetőség. A szakmai kiránduláson résztvevők között alakuljanak ki jó kapcsolatok, lehetőség nyíljon az egymás közötti tapasztalatcserére.

A pályázatok beadásában biztosított legyen a segítség nyújtása a most induló vagy már meglévő vállalkozások számára.





VI. Összefoglalás

*„Mindenkinek éreznie kell, hogy a nemzeti közösség tagja!”
gróf Tisza István miniszterelnök
(1861-1918)*

Derecske Város Önkormányzata az „Esély Derecskén” című, EFOP-1.2.11-16-2017-000057 azonosító számú projekt megvalósítása során – szem előtt tartva a fenti idézet szellemét –, az önkormányzat részéről közreműködő személyektől, továbbá az egyes tevékenységekbe, programokba bevont szakemberektől együttműködést, aktivitást, kiemelkedő szakmaiság tanúsítását várja el.

A projekt sikeres megvalósítása esetén eredmények érhetők el a derecskei fiatalok helyben maradása, helyben tartása terén azáltal, hogy a fiatalok számára jövőbeli célkitűzésként fogalmazódhat meg a munkahelyen történő könnyebb elhelyezkedés, a lakáshoz jutás vagy akár a vállalkozóvá válás lehetősége.

A fiatalok helyben tartása nemcsak, hogy fontos, de elkerülhetetlen is a Derecske városában megfigyelhető demográfiai folyamatokra tekintettel. El kell érni, hogy a fiatal korosztály megtalálja számítását a településen, ennek érdekében pedig képessé kell tenni lehetőségeik kiaknázására. A jövő nemzedékének esélyt kell biztosítani arra, hogy az iskolapadból kikerülve ne a munkanélküliség világába cseppenjen, a fiatalokat hozzá kell segíteni a munkahelyen történő könnyebb elhelyezkedéshez, és ki kell alakítani bennük a munkahely megtartásának képességét. Ezáltal Derecske településen csökkenthető a munkanélküliség aránya, ugyanakkor növelhető az aktív dolgozók száma.

A mai informális társadalomban mindenkinek esélyt kell biztosítani az interneten való hozzáférés útján a hazai és uniós pályázati lehetőségek megismerésére.

A projekt keretében megvalósuló, a 16-35 év közötti korosztály hazai és uniós programokban való részvételre történő felkészítése során a felkészítő foglalkozásokon, illetőleg az egyéni felkészítőkön való részvétellel a fiatalok széleskörű ismeretséget szerezhetnek a pályázati lehetőségekről, illetve magas szakmai színvonalú támogatáshoz juthatnak a számukra preferált pályázaton való részvétel érdekében. A pályázati források igénybevétele nagyban hozzásegítheti a fiatalot ahhoz, hogy akár vállalkozása, akár további képzése



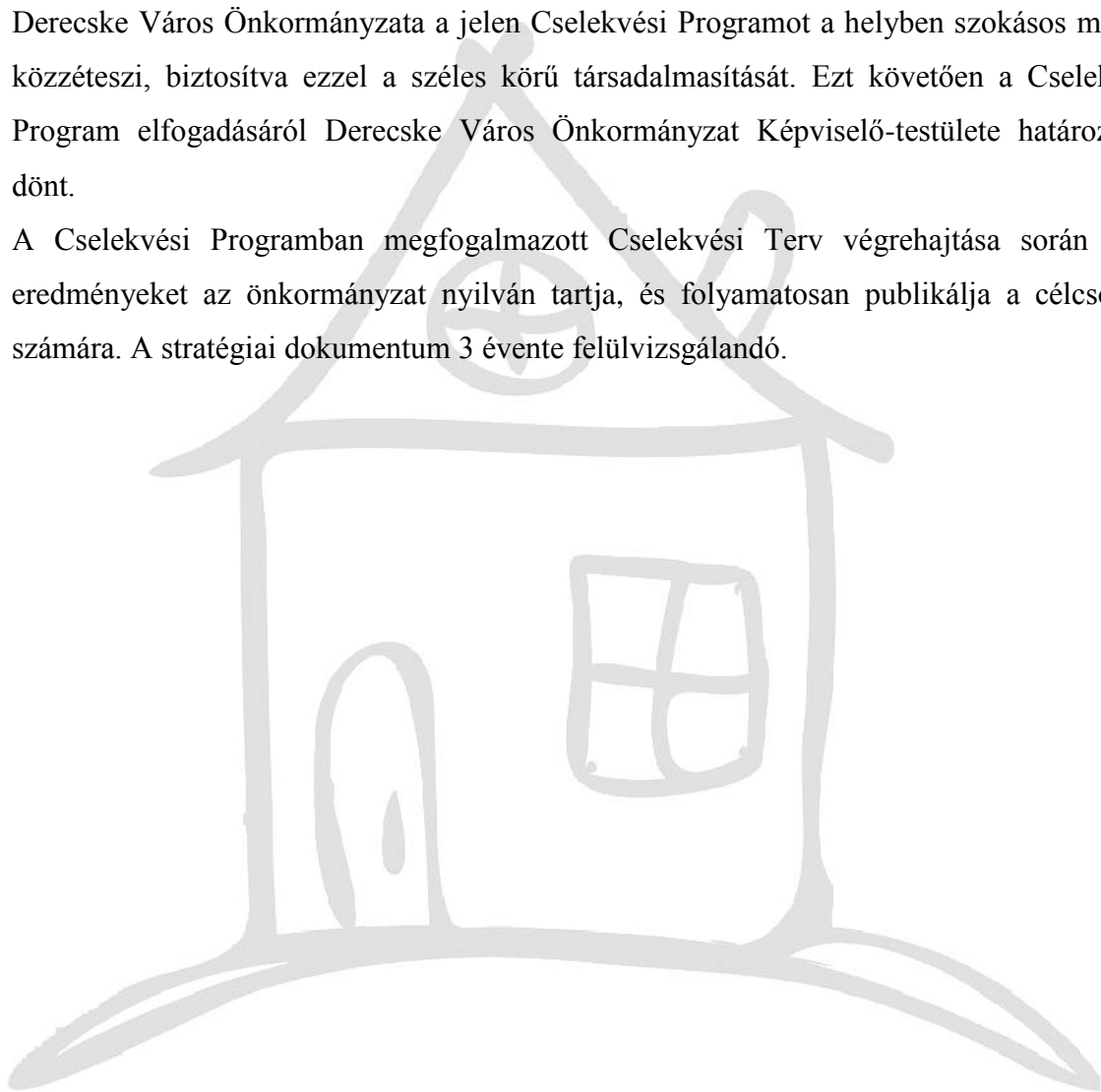


minimális saját erővel, vagy saját erő nélkül valósuljon meg.

A projekt sikeres megvalósításához elengedhetetlen a hazai és uniós programokban való részvételre történő felkészítés terén meghatározott Cselekvési Tervben foglaltak maradéktalan, tervszerű és szakszerű végrehajtása.

Derecske Város Önkormányzata a jelen Cselekvési Programot a helyben szokásos módon közzéteszi, biztosítva ezzel a széles körű társadalmatiságát. Ezt követően a Cselekvési Program elfogadásáról Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testülete határozattal dönt.

A Cselekvési Programban megfogalmazott Cselekvési Terv végrehajtása során elért eredményeket az önkormányzat nyilván tartja, és folyamatosan publikálja a célcsoport számára. A stratégiai dokumentum 3 évente felülvizsgálendő.





VII. Forrásjegyzék

Európa 2020 „Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája” Európai Bizottság közleménye, Brüsszel 2010

88/2009. (X. 29.) OGY határozat a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról, 2009-2024

Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014-2020-as fejlesztési időszakra, Budapest, 2014. augusztus 15.

Magyarország Kormányának „Esély Otthon” című, EFOP-1.2.11-16 kódszámú felhívása

Központi Statisztikai Hivatal: A fiatalok munkaerő-piaci helyzete, 2011. október

Dr. Szabó Ildikó – Marián Béla: Észak-alföldi Regionális Ifjúsági Stratégia, 2010

Derecske Város Önkormányzat Ifjúsági Konceptiója, 2017-2020

Szakmai Fejlesztési Konceptió, Derecske, 2017

http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_4_1.html, A 15-29 éves fiatalok foglalkoztatása (2003-2017)

<http://ofa.hu/lepj-a-piacra>

https://www.palyazat.gov.hu/az_europai_bizottsag_altal_elfogadott_operativ_programok_2014_20

https://www.palyazat.gov.hu/2014_2020_as_operativ_programok_tarsadalmi_egyeztetese





VIII. Ábra- és táblázatjegyzék

1. ábra: A 15-29 évesek foglalkoztatási rátájának alakulása.....10

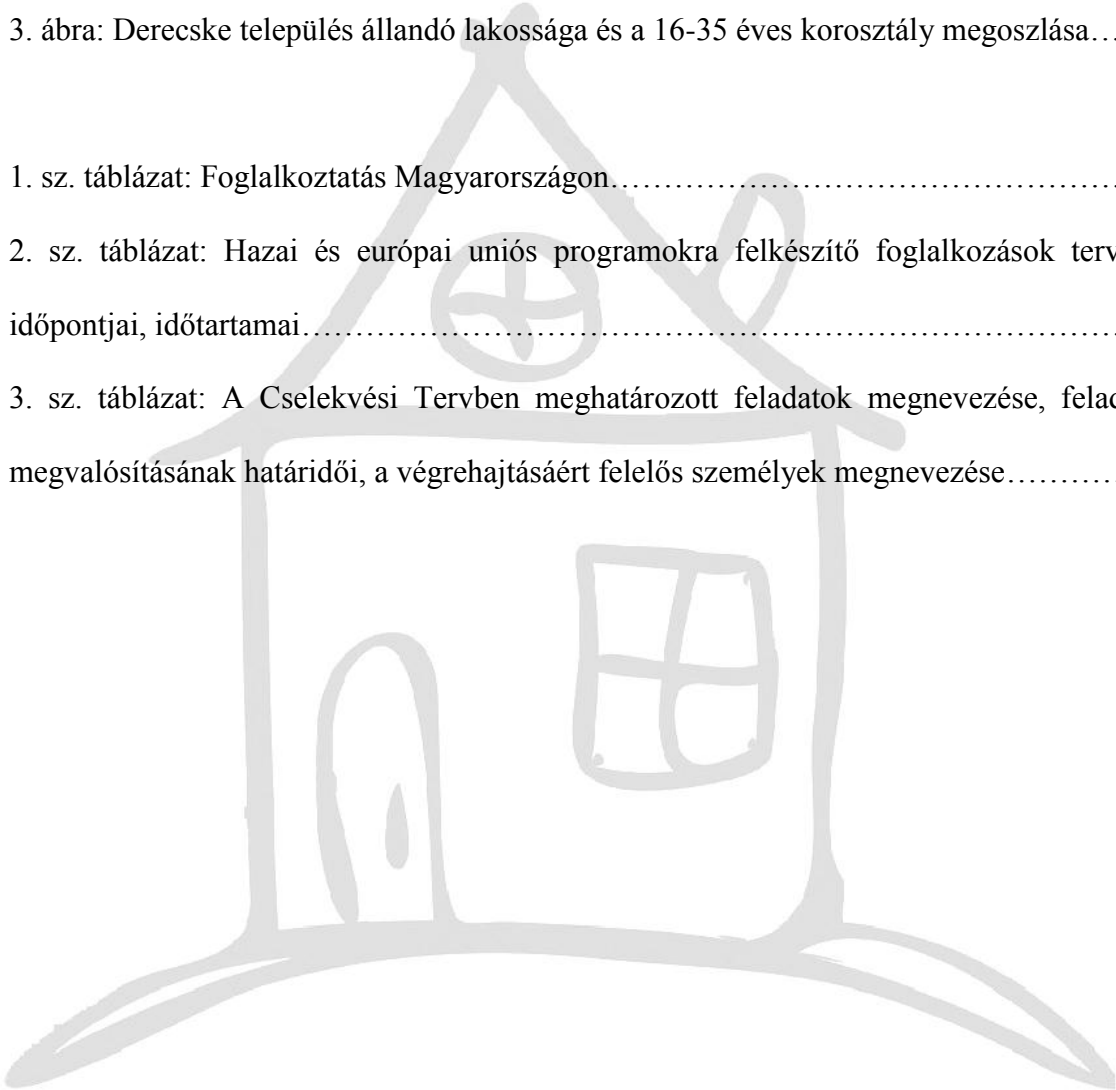
2. ábra: A 15-29 évesek foglalkoztatási rátájának alakulása korcsoport szerint.....11

3. ábra: Derecske település állandó lakossága és a 16-35 éves korosztály megoszlása.....14

1. sz. táblázat: Foglalkoztatás Magyarországon.....22

2. sz. táblázat: Hazai és európai uniós programokra felkészítő foglalkozások tervezett időpontjai, időtartamai.....37

3. sz. táblázat: A Cselekvési Tervben meghatározott feladatok megnevezése, feladatok megvalósításának határidői, a végrehajtásáért felelős személyek megnevezése.....44





Záradék:

Derecske Város Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen Cselekvési Programot a/2018. (.....) KT számú határozatával jóváhagyta.

Derecske, 2018.

.....

polgármester

